

# COMUNE DI GALLIATE

Provincia di Novara

## ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

OGGETTO: **Parere proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto:  
"Aggiornamento piano triennale dei fabbisogni di personale 2022 - 2024".**

L'anno duemilaventidue, il giorno 31 del mese di maggio, alle ore 14,30, l'organo di revisione economico-finanziaria si è riunito mediante video collegamento alla presenza di:

- Presidente dott. Maurizio Delfino;
- Componente rag. Francesca Supporta;
- Componente dott.ssa Maria Cristina Bruno;

per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto: *"Aggiornamento piano triennale dei fabbisogni di personale 2022 - 2024"*, ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

\*\*\*\*\*

### **Premesso che:**

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

### **Richiamati in particolare:**

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"*, il

quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Vista la **proposta di deliberazione di Giunta n. 81 in data 09.05.2022** con la quale è disposto, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, l'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022 – 2024 e il relativo piano occupazionale.

### **Considerato quanto segue:**

Con deliberazione di Giunta comunale n. 6 del 17 Gennaio 2022, esecutiva:

- è stato approvato il fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024;
- è stato dato atto che non sussistono situazioni di personale in esubero, ai sensi dell'art. 33 del Dlgs 165/2001 e s.m.i.;

Nel corso del 2022 cesserà dal servizio un dipendente di categoria D, con contratto a tempo pieno e indeterminato, non contemplato negli atti di programmazione finora adottati, come da seguente prospetto:

n.	Cat.	Profilo	Settore	tempo	decorrenza
1	D	Spec. Att. Tecniche	Programmazione Territoriale	indeterminato	01/04/2022
1	C	Agente Polizia Locale	Polizia Municipale	indeterminato	01/06/2022
1	B3	Operaio specializzato	Patrimonio e Lavori Pubblici.	indeterminato	01/04/2022
1	B3	Collaboratore Amministrativo	Demografico	indeterminato	01/06/2022

Nella deliberazione di Consiglio comunale n. 5 del 17 marzo 2022, esecutiva, recante "Approvazione della nota di aggiornamento del documento unico di programmazione 2022-2024 ed approvazione del bilancio di previsione 2022-2024", sezione relativa alla programmazione triennale del personale, è prevista per il 2022 l'assunzione di:

- n. 1 «Specialista in attività tecniche» (cat. giuridica D), da assegnare al Settore Programmazione Territoriale,
- n. 1 «Agente di Polizia Locale» (cat. giuridica C), da assegnare al Settore Polizia Municipale,
- n. 1 «Operaio specializzato» (cat. B3) da assegnare al Settore Patrimonio e Lavori Pubblici,
- n. 1 «Collaboratore amministrativo» (cat. B3) da assegnare al Settore Demografico;

Preso atto della necessità, ravvisata dalla Giunta comunale, di procedere ad un aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni del personale relativo agli anni 2022-2023-2024;

Come stabilito alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022- 2024, il Comune di Galliate ha finora provveduto, per l'anno 2022, alle assunzioni di personale a tempo pieno e indeterminato, come da seguente prospetto:

n.	Cat.	Profilo	Settore	decorrenza
1	D	Spec. Att. Tecniche	Programmazione Territoriale	Assunzione prevista per il 09/05/2022
1	B3	Operaio specializzato	Patrimonio e Lavori Pubblici.	19/04/2022

L'amministrazione comunale ha ritenuto necessario prevedere, nel corso dell'anno 2022, all'assunzione di:

n. 1 «Agente di Polizia Locale» (cat. giuridica C), da assegnare al Settore Polizia Municipale, decorrenza dal 01/12/2022, con contratto a tempo indeterminato;

n. 1 « Collaboratore amministrativo» (cat. giuridica B3), da assegnare al Settore Demografico, decorrenza dal 01/06/2022, con contratto a tempo indeterminato;

La Giunta ritiene necessario prevedere, per l'anno 2022, l'assunzione di:

n. 1 «Istruttore Amministrativo» (cat. giuridica C), da assegnare al Settore Programmazione Territoriale con decorrenza 15/06/2022;

#### ***Evidenziato quanto segue:***

Necessaria correlazione tra il piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 e il DUP 2022-2024

L'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni del personale relativo agli anni 2022-2024, dovrà essere recepito nel DUP 2022-2024;

Il Dlgs n. 75/2017 ha sancito il progressivo superamento della cd. «dotazione organica» e l'introduzione di un nuovo modello di reclutamento «dinamico», basato sui fabbisogni;

Il piano triennale dei fabbisogni, predisposto annualmente, ha contenuto dinamico e a scorrimento, anche in rettifica di quanto in precedenza approvato, in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale;

La modifica del piano triennale dei fabbisogni in corso d'anno è consentita a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, purché adeguatamente motivata;

Il DPCM 17.03.2020 consente di procedere con nuove assunzioni se il rapporto tra la spesa per il personale, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, e la media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità, sia inferiore al «valore soglia minimo» stabilito, per fascia demografica, dall'art. 4, comma 1, e 6 del D.P.C.M. 17 marzo 2020 o, comunque, sia compreso tra il «valore soglia minimo» e il «valore soglia massimo», sempre stabilito per fascia demografica;

I Comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulti compreso fra i due valori soglia individuati «non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato»; tale limite è rispettato dal Comune di Galliate, ove proceda alle assunzioni programmate;

Con deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 3 gennaio 2022, esecutiva è stato approvato il piano triennale delle azioni positive per il triennio 2022-2024, ai sensi dell'art. 48 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198;

A norma dell'art. 3, comma 120-bis, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con legge 11 agosto 2014, n. 114, il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale deve essere certificato dall'organo di revisione dei conti nella relazione di accompagnamento alla deliberazione di approvazione del bilancio annuale dell'ente;

L'ente rispetta gli obblighi sanciti dall'articolo 9, comma 1 *quinquies*, del decreto legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2016, n. 160;

La dotazione di personale in essere nell'ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;

#### **Considerato che:**

La Giunta intende aggiornare il piano triennale dei fabbisogni del personale relativo agli anni 2022-2024, come da prospetto:

#### **Anno 2022**

<b>n.</b>	<b>Cat.</b>	<b>Profilo</b>	<b>Settore</b>	<b>decorrenza</b>
1	D	Spec. Att. Tecniche	Programmazione Territoriale	09/05/2022
1	C	Agente Polizia Locale	Polizia Municipale	01/12/2022
1	B3	Operaio specializzato	Patrimonio e Lavori Pubblici.	19/04/2022
1	B3	Collaboratore Amministrativo	Demografico	01/06/2022
1	C	Istruttore Amministrativo	Programmazione Territoriale	15/06/2022

#### **Anno 2023**

<b>n.</b>	<b>Cat.</b>	<b>Profilo</b>	<b>Settore</b>	<b>decorrenza</b>
1	D	Bibliotecario	Politiche Socio Educative Culturali Sportive	01/02/2023

L'amministrazione comunale intende procedere nell'esercizio 2022 alle assunzioni di personale a tempo pieno e indeterminato, come da prospetto:

n.	Cat.	Profilo	Settore	decorrenza
1	D	Spec. Att. Tecniche	Programmazione Territoriale	09/05/2022
1	C	Agente Polizia Locale	Polizia Municipale	01/12/2022
1	B3	Operaio specializzato	Patrimonio e Lavori Pubblici.	19/04/2022
1	B3	Collaboratore Amministrativo	Demografico	01/06/2022
1	C	Istruttore Amministrativo	Programmazione Territoriale	15/06/2022

Oltre alla proroga del contratto a tempo pieno e determinato di:

1	C	Agente Polizia Locale	Polizia Municipale	Proroga contratto a tempo determinato fino al 30/11/2022
---	---	-----------------------	--------------------	--

La spesa derivante dalle assunzioni programmate per l'anno 2022 rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della legge 27 dicembre 2006, n. 296, in tema di contenimento della spesa di personale.

Tutto ciò premesso e considerato;

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**Visto** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**Visto** il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

**Visto** il DPCM 17 marzo 2020;

#### ACCERTA

- 1) che l'aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2022 – 2024 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

## ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, **parere FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione in oggetto.

La seduta si è conclusa alle ore 16,00

Letto, approvato e sottoscritto.

### L'ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Presidente: dott. Maurizio Delfino



Componente: rag. Francesca Supporta



Componente: dott.ssa Maria Cristina Bruno

*MariaCristinaBruno*