

# COMUNE DI GALLIATE

*Provincia di Novara*

## ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

OGGETTO

Parere proposta di deliberazione della Giunta comunale n. 157/2022 ad oggetto "Aggiornamento piano triennale dei fabbisogni di personale 2022 - 2024"

L'anno duemilaventidue, il giorno 15 del mese di settembre, alle ore 18,00, l'organo di revisione economico-finanziaria si è riunito mediante video collegamento alla presenza di:

- Presidente dott. Maurizio Delfino;
- Componente rag. Francesca Supporta;
- Componente dott.ssa Maria Cristina Bruno;

per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto: "Aggiornamento piano triennale dei fabbisogni di personale 2022 - 2024", ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

\*\*\*\*\*

*Premesso che:*

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

*Richiamati in particolare:*

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il

quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Vista la proposta di deliberazione di Giunta n. 157 in data 05.09.2022 con la quale è disposto, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, l'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022 – 2024 e il relativo piano occupazionale.

*Considerato quanto segue:*

Con deliberazione di Giunta comunale n. 6 del 17 Gennaio 2022, esecutiva:

- è stato approvato il fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024;
- è stato dato atto che non sussistono situazioni di personale in esubero, ai sensi dell'art. 33 del Dlgs 165/2001 e s.m.i.;

Con deliberazione di Giunta comunale n. 81 del 09 Maggio 2022 esecutiva:

- è stato aggiornato il fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024;

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 07/07/2022;

- è stato approvato il nuovo Regolamento per le progressioni verticali, di cui all'articolo 52, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'articolo 3, comma 1, del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021;

come stabilito alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, si è finora provveduto, per l'anno 2022, alle assunzioni di personale a tempo pieno e indeterminato, come da seguente prospetto:

n.	categoria	Profilo	Settore	decorrenza
1	B3	Operaio specializzato	Patrimonio e Lavori Pubblici	19/04/2022
1	D	Spec. Att. Tecniche	Programmazione Territoriale	09/05/2022
1	B4	Collaboratore amministrativo	Demografico	01/07/2022
1	C1	Istr. Amministrativo	Programmazione Territoriale	01/08/2022

Dato atto che nel mese di agosto di n. 2 dipendenti di categoria C con il profilo di istruttore tecnico, con contratto a tempo pieno e indeterminato, hanno rassegnato le proprie dimissioni, non contemplate negli atti di programmazione finora adottati;

Dato altresì atto che nel mese di ottobre n. 1 dipendente di categoria D con il profilo di ispettore di vigilanza, con contratto a tempo pieno e indeterminato, si trasferirà presso altro Ente in esito a procedura di mobilità volontaria;

L'amministrazione comunale ha ritenuto necessario prevedere, per l'anno 2022, le seguenti ulteriori assunzioni:

- n. 2 figure di «Istruttore Tecnico» (cat. Giuridica C), da assegnare al Settore Programmazione Territoriale con decorrenza 15/10/2022;
- n. 1 figura di «Agente di Polizia Locale» (cat. Giuridica C), da assegnare al Settore Polizia Municipale con decorrenza 1/11/2022;
- n. 1 figura di «Collaboratore Amministrativo» (cat. Giuridica B), da assegnare al Settore Politiche Socio Educative Culturali Sportive con decorrenza 1/11/2022;

*Evidenziato quanto segue:*

Necessaria correlazione tra il piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 e il DUP 2022-2024

L'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni del personale relativo agli anni 2022-2024, dovrà essere recepito nel DUP 2022-2024;

Il Dlgs n. 75/2017 ha sancito il progressivo superamento della cd. «dotazione organica» e l'introduzione di un nuovo modello di reclutamento «dinamico», basato sui fabbisogni;

Il piano triennale dei fabbisogni, predisposto annualmente, ha contenuto dinamico e a scorrimento, anche in rettifica di quanto in precedenza approvato, in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale;

La modifica del piano triennale dei fabbisogni in corso d'anno è consentita a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, purché adeguatamente motivata;

Il DPCM 17.03.2020 consente di procedere con nuove assunzioni se il rapporto tra la spesa per il personale, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, e la media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità, sia inferiore al «valore soglia minimo» stabilito, per fascia demografica, dall'art. 4, comma 1, e 6 del D.P.C.M. 17 marzo 2020 o, comunque, sia compreso tra il «valore soglia minimo» e il «valore soglia massimo», sempre stabilito per fascia demografica;

E' inoltre richiesto dalla normativa vigente che la proiezione delle spese di parte corrente sugli anni seguenti, compresa la spesa conseguente le nuove assunzioni di cui trattasi, sia coperta da entrate correnti stabili. Nel caso in esame, emerge l'elevata incidenza delle spese di parte correnti derivanti da contratto, convenzione, norme di legge, in forte incremento causa la crisi economica nazionale e l'inflazione.

I Comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulti compreso fra i due valori soglia individuati «*non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato*»; tale limite è rispettato dal Comune di Galliate, ove proceda alle assunzioni programmate;

L'amministrazione comunale intende procedere nell'esercizio 2022 alle assunzioni di personale a tempo pieno e indeterminato, come da prospetto:

n.	categoria	Profilo	Settore	decorrenza
1	B3	Operaio specializzato	Patrimonio e Lavori Pubblici.	19/04/2022
1	D	Spec. Att. Tecniche	Programmazione Territoriale	09/05/2022
1	B4	Collaboratore amministrativo	Demografico	01/07/2022
1	C	Istruttore Amministrativo	Programmazione Territoriale	01/08/2022
2	C	Istruttore Tecnico	Programmazione Territoriale	15/10/2022
1	B	Operatore Amm.	Politiche Socio Educative Culturali Sportive	01/11/2022
1	C	Agente di vigilanza	Polizia Municipale	01/11/2022

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il DPCM 17 marzo 2020;

Visto il parere sfavorevole di regolarità tecnica, reso ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147-*bis*, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, del responsabile del Settore Affari Generali;

Visto il parere sfavorevole di regolarità contabile, reso ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147- *bis*, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, del responsabile del Settore Finanze;

Richiamato l'art. 49 Dlgs 267/2000 e smi – Tuel in merito al parere Pareri dei responsabili dei servizi:

1. Su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla Giunta e al Consiglio che non sia mero atto di indirizzo deve essere richiesto il parere, in ordine alla sola regolarità tecnica, del responsabile del servizio interessato e, qualora comporti riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, del responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile. I pareri sono inseriti nella deliberazione.
2. Nel caso in cui l'ente non abbia i responsabili dei servizi, il parere è espresso dal segretario dell'ente, in relazione alle sue competenze.
3. I soggetti di cui al comma 1 rispondono in via amministrativa e contabile dei pareri espressi.
4. Ove la Giunta o il Consiglio non intendano conformarsi ai pareri di cui al presente articolo, devono darne adeguata motivazione nel testo della deliberazione.

RILEVATO che la deliberazione di Giunta di cui in esame, se approvata, deve riportare nel corpo della stessa le motivazioni della sua adozione in difformità al parere negativo del Segretario generale, sul piano della regolarità tecnica, e del Responsabile del settore finanze, sul piano della regolarità contabile,

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere NEGATIVO sulla proposta di deliberazione in oggetto, in quanto pur rientrando nei limiti di cui DPCM 17.03.2020 come da art. 33 comma 2 DL 34/2019, la stessa proposta di deliberazione non rispetta il secondo limite richiesto dalla normativa vigente sopra richiamata, ovvero la proiezione delle spese di parte corrente sugli anni seguenti, compresa la spesa conseguente le nuove assunzioni di cui trattasi, non risulta adeguatamente coperta da entrate correnti stabili rinvenibili sugli esercizi futuri.

La seduta si è conclusa alle ore 19,30

Letto, approvato e sottoscritto.

L'ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Presidente: dott. Maurizio Delfino



Componente: rag. Francesca Supporta



Componente: dott.ssa Maria Cristina Bruno

*MariaCristinaBruno*