

COMUNE GALLIATE

(provincia di Novara)

Parere dell'Organo di Revisione

L'Organo di Revisione dell'Ente formato da

Maurizio Delfino; Francesca Supporta; Maria Cristina Bruno;

Vista la richiesta del presidente della delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Galliate, pervenuta il 29.11.2023, avente per oggetto "Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023, richiesta di parere";

Visto il bilancio di previsione dell'anno 2023-2025;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;

Visto il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

Visto lo Statuto;

Visto il Regolamento di contabilità;

Premesso

- 1) che l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) che l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'Organo di revisione contabile effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'articolo 8, c. 7, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;
- 3) che in applicazione dell'articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- 4) che, come risulta dalla relazione del Responsabile del Servizio Personale dott.ssa Federica Sementilli, il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 79 e 80 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;
- 5) che le risorse decentrate sono previste nel capitolo 915510 "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" - Macroaggregato 1.10.1.0101 del bilancio di previsione finanziario per il periodo 2023/2025;

Richiamati i seguenti elementi salienti del contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 79 e 80 del CCNL 16/11/2022 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri prefissati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Progressioni economiche (di cui nuove PEO nell'anno 2023: € 12.732,58)	€ 120.488,53
Indennità di comparto	€ 34.293,93
Indennità personale educativo asili nido (art. 31 c. 7, CCNL 14/9/2000)	€ 4.962,32
Indennità servizio esterno polizia locale (art. 100)	€ 5.279,00
Indennità di turno (art. 30)	€ 19.036,98
Reperibilità (art. 20)	€ 6.720,94
Indennità di rischio (art. 84-bis)	€ 1.143,30
Progetti finanziati (art. 79, c. 2, lett. c)	€ 11.000,00
Indennità per compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 84)	€ 4.500,00
Indennità per specifiche responsabilità attribuite con atto formale (art. 84)	€ 4.000,00
Indennità di funzione (art. 97)	€ 3.500,00
Indennità di disagio (art. 84-bis)	€ 400,00
Indennità di maneggio valori (art. 84-bis)	€ 2.000,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 79, c. 4, lett. g)	€ 16.987,93
Produttività (art. 80 c. 2 lett a) e b))	€ 83.006,04
Totale (comprensivo delle somme non soggette a vincolo)	€ 317.318,97

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 2019/2021

Le risorse stabili sono così determinate:

CCNL	art.	com.	lett.	DESCRIZIONE	Valore
CCNL 16/11/2022 CCNL 21/05/2018	79 67	1 1	a	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€ 226.832,64
CCNL 16/11/2022 CCNL 21/05/2018	79 67	1 2	a a	Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 - solo dal 2019	€ 6.822,40
CCNL 16/11/2022 CCNL 21/05/2018	79 67	1 2	a b	Differenziali PEO sul personale in essere al 01/04/2018	€ 4.054,65
CCNL 16/11/2022 CCNL 21/05/2018	79 67	1 2	a c	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato dall'anno 2018	€ 10.193,04
CCNL 16/11/2022	79	1	b	Incremento € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 – quota anno 2023	€ 6.168,50
CCNL 16/11/2022	79	1	d	Differenziali PEO sul personale in essere al 01/01/2021	€ 4.483,05
CCNL 16/11/2022	79	1-bis		Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 01/04/2023 con nuovo sistema di classificazione professionale)	€ 11.335,46
TOTALE RISORSE STABILI					€ 269.889,74

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

CCNL	art.	com.	lett.	DESCRIZIONE	Valore
CCNL 16/11/2022 CCNL 21/05/2018	79 67	2 3	a c	Risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivi per funzioni tecniche)	€ 10.000,00
CCNL 16/11/2022 CCNL 21/05/2018	79 67	2 3	a c	Risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivi per accertamenti IMU e TARI)	€ 6.987,93
CCNL 16/11/2022	79	2	b	Incremento massimo 1,2% del monte salari 1997	€ 1.790,11
CCNL 16/11/2022	79	2	c	Risorse finalizzate a scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti	€ 11.000,00
CCNL 16/11/2022	79	2	d	Risparmi da utilizzo straordinari	€ 2.839,01
CCNL 16/11/2022	79	3		Incremento massimo 0,22% del monte salari 2018 – quota anno 2023	€ 4.321,84
CCNL 16/11/2022	79	3		Incremento massimo 0,22% del monte salari 2018 – quota anno 2022	€ 4.321,84
CCNL 16/11/2022	79	5		Incremento € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 – quota anno 2022	€ 6.168,50
TOTALE INCREMENTI VARIABILI					€ 47.429,23

Vengono disciplinate dal presente contratto le seguenti somme, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità servizio esterno polizia locale (art. 100) **	€ 5.279,00
Indennità di turno (art. 30) **	€ 19.036,98
Reperibilità (art. 20) **	€ 6.720,94
Indennità di rischio (art. 84-bis) **	€ 1.143,30
Progetti finanziati (art. 79, c. 2, lett. c)	€ 11.000,00
Indennità per compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 84)	€ 4.500,00
Indennità per specifiche responsabilità attribuite con atto formale (art. 84)	€ 4.000,00
Indennità di funzione (art. 97)	€ 3.500,00
Indennità di disagio (art. 84-bis)	€ 400,00
Indennità di maneggio valori (art. 84-bis)	€ 2.000,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 79, c. 4, lett. g)	€ 16.987,93
Produttività (art. 80 c. 2 lett a) e b))	€ 83.006,04
Totale (comprensivo delle somme non soggette a vincolo)	€ 157.574,19

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 2019/2021

** Indennità corrisposte mensilmente al personale dipendente.

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Importo anno 2016	Importo anno 2023
Limite fondo anno 2016	€ 249.815,79	
Parte stabile		€ 269.889,74
Parte variabile		€ 47.429,23
Importo non soggetto al limite anno 2016		€ 67.503,18
TOTALE ASSOGGETTATO AL LIMITE ANNO 2016	€ 249.815,79	€ 249.815,79

Rilevato

- a) che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- b) che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- c) che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

Verificati nel dettaglio

- il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001 come autocertificato dal Responsabile del servizio personale in data 27.11.2023
- il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017.
- la corretta applicazione dell'art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019 per quanto concerne il calcolo dell'eventuale adeguamento del limite al trattamento accessorio dell'anno 2016, per effetto dell'incremento di personale a tempo indeterminato, a seguito delle nuove norme sulle assunzioni.

Attesta

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

Galliate, 01.12.2023

L'Organo di Revisione

dott. Maurizio Delfino



rag. Francesca Supporta



dott.ssa Maria Cristina Bruno

MariaCristinaBruno