

*Amato*  
*in segretario*

## COMUNE DI GALLIATE

### PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SUL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2019-2020-2021.

Il Collegio dei revisori dei conti ha preso in esame la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale; anni 2019-2020-2021."

Lo schema della delibera prevede di approvare:

- a) la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 è pari a € 2.990.653,81;
- b) che non sussistono situazioni di personale in esubero;
- c) la consistenza dei dipendenti in servizio, alla data di adozione della deliberazione, che comporta una spesa pari a € 2.675.249,99;
- d) nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato delle seguenti figure:

#### ANNO 2019

n.	Categoria	Profilo professionale	Settore di destinazione	di procedura	decorrenza	Spesa
1	D	«specialista amministrativo contabile»	Finanze	concorso	1.01.2019	€ 38.239,62
1	C	«istruttore tecnico»	Programmazione Territoriale	concorso	1.01.2019	€ 34.396,04
1	C	«istruttore amministrativo contabile»	Affari Generali	concorso	1.01.2019	€ 34.396,04
1	C	«agente di polizia locale»	Polizia Municipale	concorso	1.01.2019	€ 35.903,29

GALLIATE



C\_D872 - C\_D872 - 1 - 2018-10-26 -

Prot. Generale n: 0025209 **A**

Data: 26/10/2018 Ora: 09.56

Classific. 2-11-0

VERBALE N. 17 DEL 25.10.2018

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, il quale prevede che, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449;

Visto l'art. 1, comma 102, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;

Visto l'art. 3, comma 120-bis, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con legge 11 agosto 2014, n. 114, il quale prevede che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale deve essere certificato dall'organo di revisione dei conti nella relazione di accompagnamento alla deliberazione di approvazione del bilancio annuale dell'ente;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 19 del 29 gennaio 2018, con la quale l'Amministrazione ha approvato il programma triennale del fabbisogno di personale relativo al triennio 2018-2019-2020 ed effettuata la revisione della dotazione organica e la revisione delle eccedenze di personale;

Rilevato che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, è pari a € 2.990.653,81;

Rilevato che non sussistono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

Considerato che in base alla vigente normativa in materia di assunzioni e, in particolare, al disposto dell'art. 3, comma 5, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con legge 11 agosto 2014, n. 114 e s.m.i., per gli anni 2019-2020-2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

Richiamato l'art. 3, comma 5, quarto periodo, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito

## VERBALE N. 17 DEL 25.10.2018

con legge 11 agosto 2014, n. 114, il quale prevede che, a decorrere dall'anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente, da considerarsi «dinamico» rispetto all'anno delle previste assunzioni, come stabilito dalla deliberazione della Corte dei Conti Sezione Autonomie 22 settembre 2015, n. 28/2015;

Rilevato che l'Ente, nel rispetto della su richiamata normativa può beneficiare, per l'anno 2019, anche dell'utilizzo dei residui delle proprie facoltà assunzionali relative agli anni 2016-2017-2018, di ammontare pari ad € 23.865,38;

Dato atto che la capacità assunzionale residua è stata determinata sottraendo dalla capacità assunzionale residua prevista per il triennio 2018-2019-2020, pari a euro 54.419,40, così come indicata nella deliberazione di Giunta comunale n. 19 del 29 gennaio 2018, quella utilizzata nell'anno 2018 per l'assunzione di un agente di polizia municipale (pari a euro 30.554,02);

Dato atto che la capacità assunzionale, per l'anno 2019, è data alla 100% della spesa dei dipendenti cessati nel 2018, con l'aggiunta dei resti assunzionali del triennio 2016-2018, pari a euro 23.865,38;

Dato atto che il rapporto personale/popolazione risulta essere pari a 1/197, ossia inferiore a quello previsto dal D.M. 10 aprile 2017, che è pari a 1/158;

Dato atto che dalla documentazione fornita dall'Ufficio personale si desume che la spesa del personale attualmente in servizio è pari a € 2.675.249,99;

Considerato che l'Ente necessita di prevedere per il triennio 2019-2020-2021, nel rispetto dei vincoli in materia di assunzioni, le seguenti sostituzioni di personale cessato o che si prevede cesserà nel triennio di riferimento che comportano una spesa complessiva pari ad € 142.934,99;

Verificato il rispetto dei presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Dato atto che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo conto consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

VERBALE N. 17 DEL 25.10.2018

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica del responsabile del servizio interessato, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il parere favorevole di regolarità contabile del responsabile del servizio finanziario, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali del comparto Regioni ed Autonomie Locali;

Vista la deliberazione della Corte dei Conti sezione delle Autonomie del 14 novembre 2017 n. 25/SEZAUT/2017/QMIG

Per tutto quanto sopra riportato, il Collegio dei Revisori dei conti,

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

all'adozione della delibera relativa al piano del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021.

Galliate, 25 ottobre 2018

**Il Collegio dei Revisori dei Conti**

Firmato da:  
Marcello Pozzesi  
Motivo:  
FIRMA DIGITALE

Dott. Marcello Pozzesi

Data: 25/10/2018 10:02:22

Dott. Ferraris Marco Luca

FERRARIS MARCO  
LUCA PAOLO  
Firmato digitalmente da  
FERRARIS MARCO LUCA PAOLO  
Data: 2018.10.25 10:20:10  
+02'00'

VERBALE N. 17 DEL 25.10.2018

Dott. Custodi Daniele

Firmato digitalmente da:Daniele Custodi  
Data:25/10/2018 11:33:10

