



Verbale di sottoscrizione definitiva del
Contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2015

A seguito della riunione della Delegazione Trattante tenutasi in data 22 dicembre 2015, tra le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, per la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo con cui sono stabiliti i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie decentrate per l'anno 2015, secondo le finalità e nel rispetto della disciplina dettata dall'articolo 17 del C.C.N.L. 1.4.1999 ed a seguito dell'autorizzazione deliberata dalla Giunta Comunale con atto n. 24 in data 15 febbraio 2016, esecutivo a norma di legge, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo di cui sopra, in data 5 maggio 2016, presso la sede del Comune di Galliate, ha avuto luogo l'incontro tra:

A) il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica Dott. Agostino Carmeni, Segretario generale del Comune e

B) la delegazione di parte sindacale nelle persone dei signori:

1) Organizzazione Sindacale Territoriale FP CISL: Giorgio FRATTINI

2) Organizzazione Sindacale Territoriale FP CGIL: Francesco ORLANDI

3) R.S.U. (soggetto unitario): Marzia CASTANO – Vittorio Rebecchi - Maurizio TARULLI.

Al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto definitivamente l'allegato Contratto collettivo decentrato integrativo per la disciplina dei criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie decentrate per l'anno 2015, valido per il periodo 01.01.2015 – 31.12.2015.

Letto, confermato e sottoscritto.

Galliate, 5 maggio 2016

Il presidente della delegazione di parte pubblica – Dott. Agostino CARMENI

Agostino Carmeni

Delegazione sindacale:

a) per le Organizzazioni sindacali territoriali

Giorgio FRATTINI Giorgio Frattini

Francesco ORLANDI Francesco Orlandi

b) per le R.S.U.

Marzia CASTANO Marzia Castano

Vittorio REBECCHI Vittorio Rebecchi

Maurizio TARULLI Maurizio Tarulli

COMUNE DI GALLIATE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2015.

Preliminarmente, le parti prendono atto:

- del Contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa – triennio 2014/2016, sottoscritto definitivamente in data 27 ottobre 2014;
- del C.C.D.I. – parte economica - per l'anno 2014 stipulato in data 24 marzo 2015;
- della deliberazione della Giunta comunale n. 248 in data 14.12.2015, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stata effettuata la ricognizione dell'ammontare complessivo della parte stabile e della parte variabile del Fondo delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2015 negli importi risultanti dai prospetti allegati al presente contratto;
- che gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono stati riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni, in applicazione dell'articolo 34 comma 4 del CCNL del 22.1.2004;
- che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate risultante dalla suindicata deliberazione rispetta il vincolo sulla costituzione del Fondo stesso previsto dall'articolo 9, comma 2-bis del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e s.m.i. che introduce un tetto alle risorse destinate al trattamento accessorio prevedendo che, dal 1° gennaio 2011 al 31 dicembre 2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, altresì, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio e decurtato, a decorrere dal 1° gennaio 2015, di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo della disposizione stessa;
- dell'accordo di cui al verbale del 10 dicembre 2015, che ha riguardato intese preliminari in ordine all' istituzione del fondo di previdenza integrativa per il personale della polizia municipale ai sensi dell'articolo 208 del Codice della Strada e alla costituzione del "Fondo delle risorse decentrate – Anno 2015", con particolare riguardo all'istituto delle progressioni economiche.

Inoltre le parti danno atto che:

- con "Contratto decentrato integrativo per l'istituzione di forme di previdenza integrativa per il personale della polizia municipale e funzionamento dell'organismo di gestione del comune di Galliate.", di cui al verbale di preintesa sottoscritto in data 10 dicembre 2015, quale appendice al CCDI _ Parte economia _ Anno 2015-, è stata data applicazione alle disposizioni di cui al comma 4, lettera c) dell'articolo 208 del D.Lgs n. 285/1992 (Nuovo Codice della Strada) con istituzione di forme di previdenza integrativa per il personale della Polizia Municipale per un importo complessivo di € 9.100,00, a valere per l'anno 2015, da rideterminarsi annualmente a partire dall'anno 2016;

1
f. r. me tet

- costituiscono atti di riferimento alla suddetta preintesa la deliberazione della Giunta comunale n. 235 del 30.11.2015 avente all'oggetto: "Destinazione dei proventi delle sanzioni amministrative per violazioni alle norme del codice della strada anno 2015"; la deliberazione della Giunta comunale n. 246 del 10.12.2015 avente all'oggetto "Art. 208 c.d.s. - attivazione di misure di assistenza e previdenza al personale di polizia municipale - atto di indirizzo"; il relativo contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data odierna quale appendice al presente CCDI _ Parte economia _ Anno 2015-.

Indi, preso atto di quanto sopra, le parti convengono e stipulano quanto segue.

Art. 1 Campo di applicazione

Il presente accordo si applica al personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, con orario a tempo pieno o parziale, del Comune di Galliate, non avente qualifica dirigenziale.

Art. 2 Durata e decorrenza

Gli effetti del presente contratto – relativo all'anno 2015 - decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza espressamente prevista nel contratto stesso.

Art. 3 Finanziamento delle Progressioni economiche nella categoria ai sensi dell'art.17, comma 2, lett. B) del CCNL dell'1/4/1999.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22/1/2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del Fondo.

La quota complessiva delle risorse decentrate di parte stabile destinata alle progressioni in oggetto risulta pari ad euro 83.829,66.

Tale importo costituisce il "fondo teorico complessivo iniziale per progressioni" e non include alcuna risorsa per nuove progressioni.

In proposito si rileva che la norma di cui all'articolo 9 – comma 21 – del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2011, che aveva prescritto che per il personale contrattualizzato le progressioni di carriera comunque denominate eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 avessero effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici, prorogata fino al 31 dicembre 2014 dall' art.1, comma 1, lett. a) del D.P.R. 4/12/2013, N.122, è disapplicata per effetto delle disposizioni introdotte all'articolo 1, comma 256, della Legge 23.12.2014, n.190 (Legge stabilità 2015) che non hanno previsto alcun successivo differimento dei termini di vigenza.

Le parti danno atto che l'articolo 6 - "Strumenti di premialità" del vigente CCDI _Parte normativa – Triennio 2014/2016, in data 27.10.2014, ha espressamente previsto al comma 1 – lettera b) il rinvio della regolamentazione "dell'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria di

2
Ille A L IR ,tet

appartenenza al momento in cui le stesse potranno nuovamente avere effetti sia giuridici che economici per il personale contrattualizzato dipendente delle pubbliche Amministrazioni.”

In conseguenza le parti convengono che in ordine alle progressioni economiche orizzontali, ora attivabili per effetto dell'intervenuta disposizione legislativa sopra richiamata, occorre individuare preventiva definizione dei criteri di valutazione da rendere nota al personale dipendente con specifica del periodo temporale di riferimento, tenuto conto che il CCDI - parte normativa - triennio 2014/2016 del 27 ottobre 2014 - ha previsto espressamente, all'articolo 7 - comma 2 - lettera f) -, distinti sistemi di misurazione e valutazione della performance riguardanti rispettivamente i premi per la produttività/merito e la progressione economica orizzontale, la cui scheda verrà successivamente definita.

Le parti ribadiscono, quindi, come concordato in sede di riunione del 10 dicembre 2015, e come risulta dal relativo verbale, che, ove le delegazioni ne confermino l'attivazione, l'applicazione dell'istituto e l'individuazione dei relativi criteri è rimandata alla contrattazione dell'anno 2016.

Art. 4 - Finanziamento dell'indennità di comparto.

Per l'anno 2015 la quota complessiva delle risorse di parte stabile destinata alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL 22/01/2004 è stabilita in euro 40.182,85.

Art. 5 Finanziamento delle indennità ex art. 31 del CCNL 14.9.2000 ed art. 6 del CCNL 5.10.2001 per il personale educativo dell'asilo nido.

Ai sensi dell'art. 31 del CCNL 14.9.2000 e dell'art.6 del CCNL 5.10.2001, sono confermate a carico del Fondo le indennità previste per il personale educativo dell'asilo nido.

Per l'anno 2015 le indennità di cui al richiamato articolo 31, finanziate con risorse decentrate di parte stabile e comprensive dell'incremento di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001 ammontano ad euro 6.513,00.

Art. 6 - Finanziamento dei compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.

La quota complessiva della parte stabile del Fondo per le risorse decentrate destinata all'indennità prevista dall'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1/4/1999, così come modificato dall'art. 36 del CCNL 22/1/2004 e disciplinata in sede decentrata dall'articolo 14 del C.C.D.I. stipulato in data 27.10.2014, ammonta, per l'anno 2015, ad euro 6.000,00 (€ 1000,00 per ogni unità assegnataria).

E' confermata l'inclusione, nell'ambito del personale assegnatario di tale indennità, del Vice comandante del corpo della Polizia municipale, del personale incaricato dei compiti di: economo comunale, coordinatore degli operai del Settore Lavori pubblici, coordinatore del personale educativo dell'Asilo Nido comunale, Amministratore di sistema informatico (due dipendenti).

3  The block contains a handwritten number '3' followed by several illegible signatures and initials in black ink.

Art. 7 – Altri compensi.

Sono confermate le clausole del CCDI del 27.10.2014 relative alla destinazione di una parte del Fondo alla corresponsione dei compensi ed indennità indicate agli articoli 9, 10, 11, 12 e 13 del CCDI medesimo.

Nel dettaglio, le quote di parte stabile del Fondo destinate a ciascuna delle finalità suddette risultano le seguenti:

- indennità di turno: euro 17.000,00
- indennità di rischio: euro 2.000,00
- indennità di reperibilità: euro 7.000,00
- indennità maneggio valori: euro 2.500,00
- compensi per prestazioni svolte in condizioni particolarmente disagiate: euro 2.000,00
- indennità per le specifiche responsabilità di cui all'articolo 17 comma 2 lettera i) del CCNL del 1.4.1999: euro 4.500,00;

Nell'ambito delle risorse di carattere variabile, sono altresì destinati:

- euro 4.915,00 a titolo di incentivazione della progettazione interna ai sensi dell'art. 93 commi 7-bis, 7-ter, 7-quater del D. lgs. n. 163/2006, nuova disciplina in materia introdotta dall'articolo 13-bis "Fondi per la progettazione e l'innovazione" del D.L. n.90/2014 convertito con modificazioni dalla Legge n.114/2014, che ha previsto, all'articolo 13 la contestuale abrogazione dei commi 5 e 6 dell'articolo 92 del D. lgs. n. 163/2006, previgenti in materia di incentivi per la progettazione.

Le parti danno atto che la nuova disciplina prevede che l'80% del fondo per la progettazione e l'innovazione venga ripartito, per ciascuna opera o lavoro, tra i dipendenti interessati con i criteri e le modalità da prevedersi in sede di contrattazione decentrata e da adottarsi nell'apposito regolamento comunale.

Art. 8 - Progetti finalizzati al miglioramento della qualità, all'ampliamento/attivazione di nuovi servizi per l'anno 2014 (art. 15, comma 5, CCNL del 01/04/1999)

Le parti danno atto che l'Amministrazione comunale con alcune deliberazioni di Giunta nel corso dell'anno 2015 ha previsto l'incremento della parte variabile del Fondo di cui all'art. 15 comma 5 del C.C.N.L. del 1.4.1999 per l'attivazione di nuovi servizi e/o il miglioramento di quelli esistenti, non correlati ad aumenti della dotazione organica.

A conclusione di ciascun progetto l'organo di valutazione verifica e certifica il livello di risultato raggiunto rispetto agli obiettivi prefissati.

L'incentivo stanziato sarà erogato in misura pari al 100% in caso di completo raggiungimento degli obiettivi fissati nel progetto e proporzionalmente ridotto, o nullo, in caso di raggiungimento parziale o di mancato raggiungimento.

L'erogazione dell'incentivo avviene entro il primo mese utile successivo alla data di certificazione dell'organo di valutazione e, comunque, non oltre i tre mesi successivi alla data di ultimazione del progetto.



Per l'anno 2015 con formali deliberazioni della Giunta Comunale sono stati individuati i seguenti progetti:

1) progetto "Promozione utilizzo calcolo TASI on line", approvato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 107 in data 25.5.2015 e n. 119 in data 18.6.2015, esecutiva a norma di legge, secondo i contenuti descritti nel progetto elaborato dal Responsabile del Settore Finanze, ha ottenuto un finanziamento di euro 3.000,00; il riparto delle somme è previsto sulla base dell'effettiva partecipazione al servizio certificata dal Responsabile del Servizio interessato.

2) Progetto "Il giardino dei colori": progetto relativo all'attività estiva dell' Asilo Nido comunale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 123 in data 18.6.2015, esecutiva a norma di legge. Secondo i contenuti descritti nel progetto elaborato dal Responsabile del Settore Politiche Educative, Culturali e Sportive, l'iniziativa ha ottenuto un finanziamento di euro 3.135,00; il riparto delle somme è previsto sulla base dell'effettiva partecipazione al servizio certificata dal Responsabile del Servizio interessato.

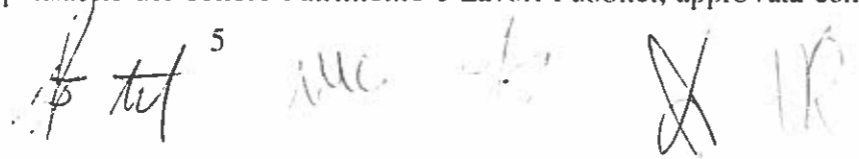
3) Progetto "Al Nido insieme": progetto relativo all'attività dell'Asilo Nido comunale. Il progetto, configurato quale sostegno ai servizi destinato all'infanzia e, in senso più ampio, quale sostegno alla famiglia ed alla genitorialità, è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 195 in data 12.10.2015, esecutiva a norma di legge. Secondo i contenuti descritti nel progetto elaborato dal Responsabile del Settore Politiche Educative, Culturali e Sportive, l'iniziativa ha ottenuto un finanziamento di euro 1.350,00; il riparto delle somme è previsto sulla base dell'effettiva partecipazione al servizio certificata dal Responsabile del Servizio interessato. Le risorse del progetto sono ripartite sul "Fondo produttività – Anno 2015" e sul "Fondo produttività – Anno 2016" per i rispettivi importi di € 300,00 e di € 1.050,00, in ragione dell'arco temporale dell'iniziativa che ha durata per il periodo 14.11.2015/7.5.2016.

4) Progetto "Rinnovo autorizzazioni permanenti al transito in ZTL – scadenza 31.12.2015", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 212 in data 4.11.2015, esecutiva a norma di legge. Secondo i contenuti descritti nel progetto elaborato dal Comandante del Corpo di Polizia Municipale, ha ottenuto un finanziamento di euro 1.500,00; il riparto delle somme è previsto sulla base dell'effettiva partecipazione al servizio certificata dal Comandante del Corpo di Polizia Municipale.

5) Progetto "Reperibilità per il mantenimento della sicurezza di strade, marciapiedi, piazze, viali, edifici ed aree comunali durante la stagione invernale 2015/2016". Il progetto è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 223 in data 23.11.2015, dichiarata immediatamente eseguibile. Secondo i contenuti descritti nel progetto elaborato dal Responsabile del Settore Patrimonio e Lavori pubblici, l'iniziativa ha ottenuto un finanziamento di euro 6.500,00; il riparto delle somme è previsto sulla base dell'effettiva partecipazione al servizio certificata dal Responsabile del Servizio interessato. Le risorse del progetto sono ripartite sul "Fondo produttività – Anno 2015" e sul "Fondo produttività – Anno 2016" per i rispettivi importi di € 300,00 e di € 6.200,00, in ragione dell'arco temporale dell'iniziativa che ha durata per il periodo 1°.12.2015/15.3.2016.

Si dà atto inoltre della sussistenza dei seguenti progetti:

a) Progetto "Sicurezza stradale" relativo alla stagione invernale 2014/2015: per tale progetto, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 234 in data 15.12.2014, esecutiva, sono stati stanziati euro 6.500,00; l'articolazione ed il riparto delle risorse è avvenuta secondo le indicazioni della proposta formulata dal Responsabile del Settore Patrimonio e Lavori Pubblici, approvata con

 5

la delibera sopra citata precisando che le risorse stesse sono state ripartite sul "Fondo produttività – Anno 2014" e sul "Fondo produttività – Anno 2015" per i rispettivi importi di € 300,00 e di € 6.200,00, in ragione dell'arco temporale del progetto che ha durata per la stagione invernale 2014/2015;

b) Progetto "Galliate in ordine", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 238 in data 15.12.2014, secondo i contenuti descritti nel progetto elaborato dal Comandante del Corpo di Polizia Municipale, ha ottenuto un finanziamento di euro 6.000,00; il riparto delle somme è previsto sulla base dell'effettiva partecipazione al servizio certificata dal Comandante del Corpo di Polizia Municipale. Le risorse del progetto sono ripartite sul "Fondo produttività – Anno 2014" e sul "Fondo produttività – Anno 2015" per i rispettivi importi di € 900,00 e di € 5.100,00, in ragione dell'arco temporale del progetto che ha durata per il periodo 15.12.2014/31.3.2015.

Art. 9 – Compensi per la produttività.

La quota del Fondo destinata per l'anno 2015 ai compensi previsti dall'art. 17 comma 2 lettera a) del CCNL stipulato in data 1.4.99 ammonta complessivamente ad euro 44.525,27 di cui:

- euro 43.952,61 finanziata a valere sulle risorse di parte stabile;
- euro 572,66 finanziata a valere sulle risorse di parte variabile.

Per la ripartizione tra i settori e l'erogazione della somma predetta ai dipendenti le parti, richiamano l'articolo 6 - "Strumenti di premialità" del vigente CCDI _Parte normativa – Triennio 2014/2016, in data 27.10.2014, ove è introdotta una metodologia per la valutazione annuale del personale dipendente attraverso il "Sistema di misurazione e valutazione della performance", e convengono, nelle more della prevista approvazione di tale strumento, che, anche in riferimento all'annualità 2015, i compensi in questione siano erogati in applicazione dei criteri contenuti nell'articolo 2 del previgente CCDI stipulato in data 27.11.2006, riportati all'articolo 15 del richiamato CCDI 27.10.2014.

Le parti danno atto che tale disciplina, adottata ai sensi dell'articolo del CCNL del 31.3.1999, prevede l'attribuzione dei compensi ai dipendenti su valutazione del responsabile effettuata sulla base di criteri predeterminati di tipo selettivo correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo e risulta compatibile con le disposizioni di cui all'articolo 18 del D.lgs n. 150/2009.

Art. 10 – Istituzione forme previdenza integrativa per il personale della Polizia locale _D.Lgs n.285/1992

Costituisce appendice al CCDI _Parte economia _ Anno 2015-, il verbale sottoscritto tra le parti in data odierna avente ad oggetto "Contratto decentrato integrativo per l'istituzione di forme di previdenza integrativa per il personale della polizia municipale e funzionamento dell'organismo di gestione del comune di Galliate.", riguardante l'applicazione delle disposizioni di cui al comma 4, lettera c) dell'articolo 208 del D.Lgs n. 285/1992 (Nuovo Codice della Strada) con istituzione di forme di previdenza integrativa per il personale della Polizia Municipale per un importo complessivo di € 9.100,00, a valere per l'anno 2015, da rideterminarsi annualmente a partire dall'anno 2016.

The image shows several handwritten signatures and initials in blue ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'F. M. C.', followed by a small circle, then a signature that looks like 'A.', then 'S. E.', 'U. R.', and finally 'T. E.'.

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA' - ANNO 2015			IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2015			
CONTRATTO	DESCRIZIONE		CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO	
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 31 comma 2: le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi. Le risorse del presente comma sono rappresentate da quelle derivanti dalla applicazione delle seguenti disposizioni: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 5.10.2001. L'importo è suscettibile di incremento ad opera di specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro nonché per effetto di ulteriori applicazioni della disciplina dell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999, limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche	€ 155.277,97	C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b): fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio	€ 83.829,66	
				Art. 17 comma 2 lettera c): fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del CCNL del 31.3.1999, con esclusione dei Comuni di minori dimensioni demografiche di cui all'art. 11 dello stesso CCNL;		
		Art. 17 comma 2 lettera d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo;		€ 28.500,00		
		Art. 17 comma 2 lettera e) - compensi per l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C		€ 2.000,00		
	Dichiarazione congiunta n. 18: incrementi ex art. 4, comma 2 CCNL 05/10/2001 (recupero RIA e assegni personali del personale cessato) l'anno 2009 include le risorse omesse per errore nel 2008, pari ad euro 6185,53; tale quota aggiuntiva, una tantum nel 2009, non è destinabile al finanziamento di istituti di parte fissa)	€ 14.461,59		Art. 17 comma 2 lettera f) - compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999; compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 in misura compresa tra euro 1.000 ed euro 2.000 (art. 36 comma 1 CCNL 22/01/04)	€ 6.000,00	
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 5: risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti dall'01/01/09	€ -	C.C.N.L. 14/09/2000	Al personale educativo degli asili nido è confermata l'indennità professionale di L.900.000 annue lorde, prevista dall'art.37, co.1, lett. c) del CCNL del 6.7.1995. Allo stesso personale compete altresì, a decorrere dal 31.12.1999, un' indennità di L. 120.000 mensili lorde, per 10 mesi di anno scolastico. Al relativo onere si fa fronte utilizzando le risorse indicate nell'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999. Tale ultima indennità costituisce trattamento economico accessorio, incide solo sulla seconda quota di pensione, non è valutabile ai fini del trattamento di fine rapporto e non incide su altri istituti di carattere economico.	€ 6.513,00	
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1: incremento 0,62% del monte salari anno 2001	€ 10.922,94	C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente anno 2008	€ 40.182,85	
	Art. 32 comma 2: incremento 0,50% del monte salari anno 2001	€ 8.808,82				
	Dichiarazione congiunta n. 14: incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali	€ 2.052,90			Art. 32 comma 9 - Indennità al personale delle categorie A e B1 da riconoscere per l'anno 2007: è confermata per il personale che viene assunto in profili della categoria A o in profili collocati nella categoria B, posizione economica B1, o che vi perviene per effetto della progressione verticale, ivi compreso il personale che ha fruito della progressione economica orizzontale, di cui all'art. 5 del CCNL del 31.3.1999, l'indennità di € 64,56 annue lorde, di cui all'art. 4, comma 3, del CCNL del 16.7.1996.	
	Art. 33, c. 4 lett. a) (quota comparto a carico ente, tabella D, colonna 1)	€ -				
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4 comma 1: gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31/12/2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 9.124,24		Art. 36 comma 2 - (art 17 lett. i) CCNL 01/04/1999) Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori: Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali ; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile . L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.	€ 4.500,00	
	Dichiarazione congiunta n. 4: incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali	€ 799,89		TOTALE	€ 171.525,51	
C.C.N.L. 11/04/2008	Art. 8 comma 2: gli enti locali, a decorrere dal 31/12/2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/04 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%.	€ 11.434,86	C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) - (come modificata dall'art 37 c. 1 CCNL 22/01/04): Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (voce determinata per differenza tra il totale delle risorse di parte stabile e gli impieghi di cui sopra)	€ 43.952,61	
	Incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali	€ 1.387,37				
C.C.N.L. 31/07/2009	Incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali	€ 1.207,54				
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 215.478,12	TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI		€ 215.478,12	
Decurtazione ex art.9,c.2bis,DL.78/2010 convertito in Legge 122/2010						
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 215.478,12	TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI		€ 215.478,12	

tot
MC
B
A

RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA' - ANNO 2015			IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2015			
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO	CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO	
Art 31 c. 3 CCNL 22/01/04	Art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001): si la quota delle risorse che possono essere destinate al trattamento economico accessorio del personale nell'ambito degli introiti derivanti dalla applicazione dell'art.43 della legge n.449/1997 con particolare riferimento alle seguenti iniziative: a. contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con il conseguimento dei corrispondenti risparmi; b. convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari; c. contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali.			Art 15 comma 1 lett d): le somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997;		
	Art. 15 comma 1 - lettera e): economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 - comma 57 e seguenti L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni	€	-			
	Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001): risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale			Art 17 comma 2 lett. g): incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k).		
	Art. 93 cc da 7 a 7 quater D.Lgs. 163/2006 importo non soggetto a decurtazione ex art.9 c.2bis DL.78/2010	€	4.915,00	Art 93 commi da 7 a 7 quater D lgs 163/2006	€	4.915,00
	Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI			Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI		
	Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT			Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT		
	Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario (art. 12 comma 1 lett. b) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96			Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario (art. 12 comma 1 lett. b) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96		
	D.Lgs. 30/2007 diritto di soggiorno dei cittadini UE					
	Art. 15 comma 1 - lettera m): risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 - importo non soggetto a decurtazione ex art 9 c.2bis DL.78/2010					
	Art. 15 comma 2: ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. (ai sensi dell'art. 15, comma 4, del C.C.N.L. 01/04/1999, tale importo può essere "...reso disponibile solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità").					
Art. 15 - comma 5: risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali non sia correlato un aumento delle dotazioni organiche	€	19.535,00	Art. 15 - comma 5 - risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali non sia correlato un aumento delle dotazioni organiche	€	19.535,00	
Art. 17 - comma 5: le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno precedente - importo non soggetto a decurtazione ex art.9-c.2bis DL.78/2010	€	572,66				
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 54: quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori		C.C.N.L. 14/09/2000	Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistano le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1-4-1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi.		
C.C.N.L. 11/04/2008	Art. 8 comma 3: in aggiunta alle disponibilità derivanti dal comma 2, gli enti locali, ad eccezione di quelli previsti dal comma 4, possono incrementare, a decorrere dal 31/12/2007 e a valere per l'anno 2008, le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22/01/04, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1, dei valori percentuali calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: a - fino ad un massimo dello 0,3% qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%; b- fino ad un massimo dello 0,9%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.	€				
				Totale	€ 24.450,00	
			C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) - (come modificata dall'art. 37 c. 1 CCNL 22/01/04): Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.	€ 572,66	
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		€ 25.022,66				
Decurtazione ex art. 9, c. 2 bis D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 su € 42694,99						
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		€ 25.022,66	TOTALE IMPIEGO RISORSE DECENTRATE		€ 240.500,78	
TOTALE RISORSE DECENTRATE		€ 240.500,78	TOTALE COMPENSI PER PRODUTTIVITA' (art 17 comma 2 lett. a)		€ 44.525,27	

tot
MLC
UR
H