



Comune di Galliate
Provincia di Novara

Numero

176

Data

18/09/2023

Deliberazione di Giunta Comunale

Oggetto:

**MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE -
SEZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2023/2025**

L'anno 2023 addì 18 del mese di Settembre alle ore 22.00 nell'apposita sala si è riunita la Giunta comunale.

All'esame dell'argomento in oggetto risultano presenti:

Nominativo	Carica	Presenza
DI CAPRIO CLAUDIANO	Sindaco	SI
FRUGERI CORRADO	Vice Sindaco-Ass	SI
SERATI DANIELE	Assessore	SI
RIGORINI GIANNI	Assessore	SI
MILANI VALERIA	Assessore	SI
MONFROGLIO DANIELA	Assessore	SI

Presenti: 6 Assenti: 0

Presiede il Sindaco DI CAPRIO CLAUDIANO.

Assiste il Segretario Generale DOTT.SSA SEMENTILLI FEDERICA.

Comune di Galliate Provincia di Novara	Numero 176	Data 18/09/2023
--	----------------------	---------------------------

**MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE - SEZIONE
PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023/2025**

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 14/03/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2023/2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 27/03/2023 esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023/2025, ai sensi dell'art. 169 del D.lgs. 267/2000;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 27/03/2023 con la quale è stata approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 e la relativa sezione riguardante il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 26/06/2023 con la quale è stata aggiornata la sezione del PIAO riguardante il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2023/2025;

Considerato che, a seguito dell'ultimo aggiornamento della sezione del PIAO riguardante il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025, sono state previste:

- le cessazioni per l'annualità 2023, come da seguente prospetto:

n.	area	ex cat.	Profilo	Settore	decorrenza
1	funzionari	D	Bibliotecario	Politiche Socio-Educative Culturali Sportive	03/02/2023
1	funzionari	D	Specialista in attività tecniche	Programmazione Territoriale	02/04/2023
1	istruttori	C	Istruttore amministrativo contabile	Programmazione Territoriale	27/04/2023
1	istruttori	C	Istruttore amministrativo contabile	Programmazione Territoriale	19/05/2023
1	istruttori	C	Istruttore servizi informativi	Patrimonio e Lavori Pubblici	19/07/2023
1	istruttori	C	Istruttore amministrativo contabile	Politiche Socio-Educative Culturali Sportive	31/08/2023

- le assunzioni per il 2023, come da seguente prospetto:

n.	area	ex cat.	Profilo	Settore	decorrenza
2	istruttori	C	Istruttore tecnico	Programmazione Territoriale	01/07/2023
1	istruttori	C	Istruttore amministrativo contabile	Programmazione Territoriale	01/07/2023
1	operatori esperti	B	Collaboratore amministrativo	Polizia Municipale	30/07/2023
1	funzionari	D	Specialista in attività tecniche	Programmazione Territoriale	01/08/2023
1	istruttori	C	Educatore	Politiche Socio-Educative Culturali Sportive	28/08/2023
1	funzionari	D	Bibliotecario	Politiche Socio-Educative Culturali Sportive	01/09/2023
1	istruttori	C	Istruttore amministrativo contabile	Politiche Socio-Educative Culturali Sportive	30/09/2023
1	istruttori	C	Agente Polizia Locale	Polizia Municipale	30/09/2023
1	operatori	B	Collaboratore tecnico informatico	Patrimonio e Lavori Pubblici	01/12/2023

Comune di Galliate Provincia di Novara	Numero 176	Data 18/09/2023
--	----------------------	---------------------------

	esperti				
--	---------	--	--	--	--

assunzione a tempo pieno e determinato di:

n.	area	ex cat.	Profilo	Settore	periodo
1	operatori esperti	B	Collaboratore tecnico informatico	Patrimonio e Lavori Pubblici	01/08/2023 30/11/2023

Dato atto che, nel corso del 2023, sono intervenute le seguenti ulteriori cessazioni dal servizio per mobilità volontaria esterna presso altro Ente, di due dipendenti con contratto a tempo pieno e indeterminato, non contemplate negli atti di programmazione finora adottati:

n.	area	ex cat.	Profilo	Settore	cessazione
1	istruttori	C	Agente Polizia Locale	Polizia Municipale	31/07/2023
1	istruttori	C	Educatore	Politiche Socio-Educative Culturali Sportive	31/08/2023

oltre che la cessazione di una dipendente con contratto a tempo pieno e determinato, come da seguente prospetto:

n.	area	ex cat.	Profilo	Settore	cessazione
1	istruttori	C	Educatore	Politiche Socio-Educative Culturali Sportive	28/08/2023

Ravvisata, quindi, la necessità di procedere ad un aggiornamento della sezione del PIAO riguardante il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025, in ragione delle sopravvenute esigenze organizzative;

Rilevato che, con riferimento alle progressioni tra le aree (c.d. progressione verticale), la normativa vigente parametrata la determinazione della quota di almeno il 50% delle unità di personale da assumere, mediante le ordinarie modalità di accesso dall'esterno, alle assunzioni complessivamente programmate nel piano triennale dei fabbisogni di personale, attribuendo altresì alle singole Amministrazioni la facoltà, per la quota assunzionale residua, di valorizzare discrezionalmente le professionalità interne alla propria struttura amministrativa tramite procedura comparativa e non più tramite concorso pubblico riservato;

Ritenuto, pertanto, in conformità ai principi generali di buon andamento della Pubblica Amministrazione e di una più efficace ed efficiente utilizzazione delle risorse umane, di prevedere nella programmazione dei fabbisogni di personale 2023-2025, per perseguire l'obiettivo di valorizzare le professionalità interne del personale dipendente del Comune di Galliate, avvalendosi dell'istituto delle progressioni tra le aree (c.d. progressioni verticali) tramite procedura comparativa ex art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001, la copertura di:

n.	area	ex cat.	Profilo	Settore	decorrenza
1	istruttori	C	Istruttore amministrativo contabile	Patrimonio e Lavori Pubblici	01/11/2023
1	funzionari	D	Specialista in attività amministrative contabili	Affari Generali	01/11/2023
1	funzionari	D	Ispettore di vigilanza	Polizia Municipale	01/11/2023

dando atto, sin d'ora, che le progressioni tra le aree proseguiranno anche nel biennio 2024-2025 ricorrendone i presupposti di legge;

Comune di Galliate Provincia di Novara	Numero 176	Data 18/09/2023
--	----------------------	---------------------------

Dato atto che le progressioni verticali programmate rispettano la misura del 50% dei posti che l'ente ha programmato di coprire con la presente programmazione, in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001, così come novellato dal comma 1 dell'articolo 3 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni con Legge del 6 agosto 2021, n. 113, rubricato "Misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito";

Considerato che il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, ha sancito il progressivo superamento della cd. «dotazione organica» e l'introduzione di un nuovo modello di reclutamento «dinamico», basato sui fabbisogni;

Rilevato che, il piano triennale dei fabbisogni, predisposto annualmente, ha contenuto dinamico e a scorrimento, anche in rettifica di quanto in precedenza approvato, in relazione alle «mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale», sicché la sua eventuale modifica in corso d'anno è consentita a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, purché «adeguatamente motivata» [Corte dei conti, sezione regionale di controllo per il Veneto, deliberazione 26 marzo 2019, n. 73/2019/PAR];

Dato atto che, in base alle disposizioni contenute nel D.P.C.M. 17 marzo 2020, le assunzioni nell'anno 2022 sono consentite ove il rapporto tra la spesa per il personale, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, e la media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità, sia inferiore al «valore soglia minimo» stabilito, per fascia demografica, dall'art. 4, comma 1, e 6 del D.P.C.M. 17 marzo 2020 o, comunque, sia compreso tra il «valore soglia minimo» e il «valore soglia massimo», sempre stabilito per fascia demografica;

Dato atto che i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulti compreso fra i due valori soglia individuati «*non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato*» e che tale limite è rispettato dal Comune di Galliate, ove proceda alle assunzioni programmate;

Dato atto che a norma dell'art. 3, comma 120-bis, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con legge 11 agosto 2014, n. 114, il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale deve essere certificato dall'organo di revisione dei conti nella relazione di accompagnamento alla deliberazione di approvazione del bilancio annuale dell'ente;

Dato atto che l'ente rispetta gli obblighi sanciti dall'articolo 9, comma 1 *quinquies*, del decreto legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2016, n. 160;

Dato atto che la dotazione di personale in essere nell'ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;

Ritenuto procedere alla modifica della sezione del PIAO riguardante il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 51 del 27/03/2023;

Ravvisata la propria competenza, ai sensi dell'art. 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica, reso ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147-*bis*, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, dal responsabile del Settore Affari Generali;

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile, reso ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147-*bis*, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, dal responsabile del Settore Finanze;

Visto l'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449;

Visto l'art. 91, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Comune di Galliate Provincia di Novara	Numero 176	Data 18/09/2023
--	----------------------	---------------------------

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448;

Visto l'art. 6, commi 2 e 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 173 dell'11 ottobre 2002 e il regolamento sulla disciplina delle progressioni tra le aree, approvato con deliberazione di Giunta n. 175 in data odierna;

Visto il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

Richiamata la circolare esplicativa n. 1374 dell'8 giugno 2020 che fornisce chiarimenti sul D.M. 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni,

con votazione unanime e favorevole di presenti, espressa in forma palese nei modi di legge,

DELIBERA

1. di procedere all'aggiornamento della sezione del PIAO riguardante il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 51 del 27/03/2023 e aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 26/06/2023, come da seguenti prospetti:

Previsione assunzioni anno 2023

n.	area	ex cat.	Profilo	Settore	decorrenza
2	istruttori	C	Istruttore tecnico	Programmazione Territoriale	01/07/2023
1	funzionari	D	Specialista in attività tecniche	Programmazione Territoriale	01/08/2023
1	istruttori	C	Agente Polizia Locale	Polizia Municipale	01/08/2023
1	funzionari	D	Bibliotecario	Politiche Socio-Educative Culturali Sportive	01/09/2023
1	istruttori	C	Istruttore Amministrativo	Politiche Socio-Educative Culturali Sportive	01/09/2023
1	operatori esperti	B	Collaboratore amministrativo	Polizia Municipale	01/09/2023
1	istruttori	C	Educatore	Politiche Socio-Educative Culturali Sportive	01/09/2023
1	istruttori	C	Educatore	Politiche Socio-Educative Culturali Sportive	04/09/2023
1	operatori esperti	B	Collaboratore tecnico informatico	Patrimonio e Lavori Pubblici	01/11/2023
1	istruttori	C	Agente Polizia Locale	Polizia Municipale	01/10/2023

oltre che l'attivazione della procedura comparativa interna per la progressione tra le Aree, ex art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001, riservata al personale di ruolo dell'Ente, di n. 3 unità di personale nei seguenti profili:

n.	area	ex cat.	Profilo	Settore	decorrenza
1	istruttori	C	Istruttore amministrativo contabile	Patrimonio e Lavori Pubblici	01/11/2023
1	funzionari	D	Specialista in attività amministrative contabili	Affari Generali	01/11/2023
1	funzionari	D	Ispettore di vigilanza	Polizia Municipale	01/11/2023

Comune di Galliate Provincia di Novara	Numero 176	Data 18/09/2023
--	----------------------	---------------------------

dando atto, sin d'ora, che le progressioni tra le aree proseguiranno anche nel biennio 2024-2025 ricorrendone i presupposti di legge;

2. di dare atto che, per l'anno 2023, il prospetto delle cessazioni risulta essere il seguente:

n.	area	ex cat.	Profilo	Settore	decorrenza
1	funzionari	D	Bibliotecario	Politiche Socio-Educative Culturali Sportive	03/02/2023
1	funzionari	D	Specialista in attività tecniche	Programmazione Territoriale	02/04/2023
1	istruttori	C	Istruttore amministrativo contabile	Programmazione Territoriale	27/04/2023
1	istruttori	C	Istruttore amministrativo contabile	Programmazione Territoriale	19/05/2023
1	istruttori	C	Istruttore servizi informativi	Patrimonio e Lavori Pubblici	19/07/2023
1	istruttori	C	Agente Polizia Locale	Polizia Municipale	31/07/2023
1	istruttori	C	Educatore	Politiche Socio-Educative Culturali Sportive	31/08/2023
1	istruttori	C	Istruttore amministrativo contabile	Politiche Socio-Educative Culturali Sportive	31/08/2023

oltre che dei seguenti dipendenti con contratto a tempo pieno e determinato, come da seguente prospetto:

n.	area	ex cat.	Profilo	Settore	cessazione
1	istruttori	C	Educatore	Politiche Socio-Educative Culturali Sportive	28/08/2023
1	operatori esperti	B	Collaboratore tecnico informatico	Patrimonio e Lavori Pubblici	31/10/2023

3. di dare atto che l'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni del personale relativo agli anni 2023-2025, di cui alla presente deliberazione di Giunta comunale, verrà recepito nel PIAO 2023-2025;

4. di stabilire che, nell'anno 2023, si proceda all'assunzione di personale a tempo pieno e indeterminato, come da prospetto:

n.	area	ex cat.	Profilo	Settore	decorrenza
2	istruttori	C	Istruttore tecnico *	Programmazione Territoriale	01/07/2023
1	funzionari	D	Specialista in attività tecniche *	Programmazione Territoriale	01/08/2023
1	istruttori	C	Agente Polizia Locale **	Polizia Municipale	01/08/2023
1	funzionari	D	Bibliotecario *	Politiche Socio-Educative Culturali Sportive	01/09/2023
1	istruttori	C	Istruttore Amministrativo *	Politiche Socio-Educative Culturali Sportive	01/09/2023
1	operatori esperti	B	Collaboratore amministrativo *	Polizia Municipale	01/09/2023
1	istruttori	C	Educatore *	Politiche Socio-Educative Culturali Sportive	01/09/2023
1	istruttori	C	Educatore *	Politiche Socio-Educative Culturali Sportive	04/09/2023
1	operatori esperti	B	Collaboratore tecnico informatico *	Patrimonio e Lavori Pubblici	01/11/2023
1	istruttori	C	Agente Polizia Locale	Polizia Municipale	01/10/2023

* assunzioni da graduatoria concorsuale

** assunzione tramite mobilità per interscambio con altro Ente

Comune di Galliate Provincia di Novara	Numero 176	Data 18/09/2023
--	----------------------	---------------------------

5. di stabilire che, nell'anno 2023, si proceda all'attivazione della procedura comparativa interna per la progressione tra le Aree, ex art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001, riservata al personale di ruolo dell'Ente, di n. 3 unità di personale nei seguenti profili:

n.	area	ex cat.	Profilo	Settore	decorrenza
1	istruttori	C	Istruttore amministrativo contabile	Patrimonio e Lavori Pubblici	01/11/2023
1	funzionari	D	Specialista in attività amministrative contabili	Affari Generali	01/11/2023
1	funzionari	D	Ispettore di vigilanza	Polizia Municipale	01/11/2023

6. di dare atto che attualmente non sono previste cessazioni ed assunzioni per l'anno 2024;

7. di dare atto che la spesa derivante dalle assunzioni programmate per l'anno 2023 rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della legge 27 dicembre 2006, n. 296, in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);

8. di dare atto che la consistenza della dotazione organica è confermata, ai sensi dell'art. 6 comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come da deliberazione di Giunta comunale n. 247 del 29 ottobre 2018;

9. di stabilire che le assunzioni saranno effettuate secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento, ovvero:

- a) mediante mobilità volontaria ex art. 30, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- b) mediante concorso pubblico, previo esperimento delle procedure di mobilità di cui agli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva e verificata l'assenza nell'ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti;
- c) mediante scorrimento di graduatorie concorsuali di altri Enti;

10. di dare atto che del contenuto del presente provvedimento sarà fornita la prescritta informazione alle organizzazioni sindacali territoriali di categoria, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. e alle R.S.U. dell'ente;

11. di pubblicare la presente deliberazione in «Amministrazione trasparente», nell'ambito degli «Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato» di cui all'art. 16 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

12. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo «Piano dei Fabbisogni» presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

Successivamente;

Attesa l'urgenza di provvedere;

Visto l'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

Con votazione unanime favorevole espressa in modo palese;

Comune di Galliate Provincia di Novara	Numero 176	Data 18/09/2023
--	----------------------	---------------------------

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 297**

Ufficio Proponente: **Personale e Organizzazione**

Oggetto: **MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE - SEZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023/2025**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Personale e Organizzazione)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 18/09/2023

Il Responsabile di Settore
FEDERICA SEMENTILLI

Parere Contabile

Finanziario

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 18/09/2023

Responsabile del Servizio Finanziario
Paola Mainini

	Comune di Galliate Provincia di Novara	Numero 176	Data 18/09/20 23	
---	--	----------------------	--------------------------------------	--

Letto, confermato e sottoscritto con firma digitale.

IL SINDACO
DI CAPRIO CLAUDIANO

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT.SSA SEMENTILLI FEDERICA