



COMUNE DI GALLIATE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

Art. 1 - Campo di applicazione

Il presente accordo si applica al personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, con orario a tempo pieno o parziale, del Comune di Galliate, non avente qualifica dirigenziale.

Art. 2 - Durata e decorrenza

Gli effetti del presente contratto, relativo all'anno 2023, decorrono dal 01/01/2023, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza espressamente prevista nel contratto stesso.

Art. 3 - Finanziamento dei differenziali stipendiali (ex progressioni economiche) ai sensi dell'art. 14, comma 3 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021

Le parti prendono atto che per l'anno 2023 si è proceduto al riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria, di cui all'art. 68 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 (ora differenziali stipendiali, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2019-2021), a seguito dell'accordo stralcio siglato in data 16/03/2023, relativo all'utilizzo della metodologia condivisa nell'accordo sottoscritto dalle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale in data 29/12/2020, contestualmente alla firma del C.C.D.I. - parte economica anno 2020, e dell'art.13, comma 4, del CCNL 2019/2021: *"Le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina"*.

Le parti danno atto che, per l'anno 2023, le risorse economiche destinate alle nuove progressioni economiche orizzontali della previgente disciplina, ammontano a € **12.732,58**.

Le parti danno, altresì, atto che le risorse economiche destinate ai differenziali stipendiali sono rese disponibili sul Fondo risorse decentrate relativo all'anno 2023 e su quelli futuri, ai sensi dell'art. 80, comma 2, lettera j) del CCNL Funzioni Locali 2019/2021.

Per l'anno 2023 la quota teorica complessiva delle risorse decentrate di parte stabile destinata alla corresponsione dei differenziali stipendiali pregressi è individuata in € **120.488,53**, comprensive delle differenze stipendiali tra le ex categorie B3 e B1 e tra D3 e D1 (ai sensi dell'art.79 comma 1-bis del CCNL Funzioni Locali 2019/2021), a seguito dell'entrata in vigore dal 01/04/2023 del nuovo sistema di classificazione professionale.

Art. 4 - Finanziamento dell'indennità di comparto

Per l'anno 2023 la quota teorica complessiva delle risorse di parte stabile destinata alla corresponsione dell'indennità di comparto, secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL - Regioni e Autonomie Locali 22/01/2004, è individuata in € **34.293,93**.

Art. 5 - Finanziamento delle indennità ex art. 31 del CCNL - Regioni e Autonomie Locali 14/09/2000 ed art. 6 del CCNL - Regioni e Autonomie Locali 05/10/2001 per il personale educativo dell'asilo nido

Ai sensi dell'art. 31, comma 7, del CCNL - Regioni e Autonomie Locali 14/09/2000 e dell'art. 6 del CCNL - Regioni e Autonomie Locali 05/10/2001, sono confermate a carico del Fondo le indennità previste per il personale educativo dell'asilo nido.

Per l'anno 2023 le indennità di cui al richiamato art. 31, comma 7, finanziate con risorse decentrate di parte stabile e comprensive dell'incremento di cui all'art. 6 del CCNL - Regioni e Autonomie Locali 05/10/2001, sono previste per l'importo teorico massimo di € **4.962,32**.

Art. 6 - Finanziamento dei compensi per indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021

La quota complessiva della parte stabile del Fondo per le risorse decentrate destinata all'erogazione dell'indennità di cui all'art. 84 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 ammonta, per l'anno 2023:

- a) **indennità per compiti che comportano specifiche responsabilità**, per un importo complessivo di € **4.500,00**, riconosciuta ai dipendenti incaricati dei compiti di:
- economo comunale: € 1.000,00
 - coordinatore degli operai del Settore Patrimonio e Lavori Pubblici: € 1.000,00
 - coordinatore del personale educativo dell'Asilo Nido comunale: € 1.000,00
 - amministratore di sistema informatico: € 1.500,00
- b) **indennità per specifiche responsabilità attribuite con atto formale**, per un importo complessivo stimato di € **4.000,00**, riconosciuta ai dipendenti con la qualifica di:
- Ufficiale di stato civile e anagrafe: € 300,00
 - Ufficiale elettorale: € 300,00
 - addetto Ufficio Relazione con il Pubblico: € 300,00
 - addetto ai servizi di protezione civile: € 150,00

Art. 7 - Finanziamento dell'indennità di funzione di cui all'art. 97 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021

La quota complessiva della parte stabile del Fondo per le risorse decentrate destinata all'erogazione dell'indennità di cui all'art. 97 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021, per il personale di Polizia Locale per compensare lo svolgimento di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, ammonta, per l'anno 2023, a € **3.500,00**.

Per l'anno 2023 è confermata l'inclusione, nell'ambito del personale assegnatario di tale indennità, dei dipendenti incaricati dei compiti di:

- Vice Comandante: € 1.000,00
- n. 2 dipendenti di categoria D con il grado di Ufficiale: € 600,00 cadauno
- n. 3 dipendenti di categoria C con il grado di Sottufficiale: € 433,33 cadauno.

L'erogazione di tale indennità è subordinata alla verifica dell'effettivo esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito e alla relativa attestazione da parte del Comandante di Polizia Municipale.

Art. 8 – Altri compensi

Una parte del Fondo risorse decentrate, ai sensi dell'art 80 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021, è destinata alla corresponsione delle seguenti indennità, stimate per l'anno 2023 per i seguenti importi teorici:

- indennità per particolari condizioni di lavoro di cui all'art. 84-*bis* del CCNL Funzioni Locali 2019/2021, così suddivisa:
 - indennità di rischio: € 1.143,30
 - indennità di disagio: € 400,00
 - indennità di maneggio valori: € 2.000,00
- indennità di reperibilità di cui all'art. 20 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021: € 6.720,94
- indennità di turno di cui all'art. 30 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021: € 19.036,98
- indennità servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021: € 5.279,00

Art. 9 – Risorse finalizzate a finanziare attività (progetti) sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti di cui all'art. 79, comma 2, lettera c) del CCNL Funzioni Locali 2019/2021

Le parti danno atto che l'Amministrazione comunale, con atti di Giunta comunali adottati nel corso dell'anno 2023, ha previsto l'incremento della parte variabile del Fondo risorse decentrate per finanziare attività (progetti) sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, di cui all'art. 79, comma 2, lettera c) del CCNL Funzioni Locali 2019/2021; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 relative all'erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale.

A conclusione di ciascuna attività (progetto) l'organo di valutazione verifica e certifica il livello di risultato raggiunto rispetto agli obiettivi prefissati.

L'incentivo stanziato sarà erogato in misura pari al 100% in caso di completo raggiungimento degli obiettivi fissati nel progetto e proporzionalmente ridotto, o nullo, in caso di raggiungimento parziale o di mancato raggiungimento.

L'erogazione dell'incentivo avviene successivamente alla data di certificazione dell'organo di valutazione.

Le risorse volte all'erogazione dei compensi per attività (progetti) che prevedano lo svolgimento delle attività per un arco temporale che si protragga oltre il 31/12 dell'anno di approvazione degli stessi da parte della Giunta comunale, graveranno interamente sul Fondo risorse decentrate dell'anno di conclusione effettiva dei progetti adottati.

Per l'anno 2023, con formali deliberazioni di Giunta Comunale, sono stati approvati i seguenti progetti:

- 1) **Progetto “Attività per il mantenimento della sicurezza di strade, marciapiedi, piazze, viali, edifici ed aree comunali durante la stagione invernale 2022/2023”**
Per tale progetto, approvato con deliberazione di G.C. n. 229 del 28/11/2022 e rideterminato con deliberazione di G.C. n. 49 del 20/03/2023, è stato stanziato, interamente sul Fondo risorse decentrate 2023, l'importo di € 5.365,00. L'articolazione ed il riparto delle risorse si realizza secondo le indicazioni della proposta formulata dal Responsabile del Settore Patrimonio e Lavori Pubblici;
- 2) **Progetto “Miglioramento della situazione ambientale (raccolta rifiuti)”**
Per tale progetto approvato con deliberazione di G.C. n. 18 del 07/02/2023 e rideterminato con deliberazione di G.C. n. 49 del 20/03/2023, è stato stanziato sul Fondo risorse decentrate 2023, l'importo di € 2.635,00. L'articolazione e il riparto delle risorse si realizza secondo le indicazioni della proposta formulata dal Responsabile del Settore Patrimonio e Lavori Pubblici.
- 3) **Progetto “Asilo nido estivo - Luglio al nido: il giardino in estate”**
Per tale progetto, approvato con deliberazione di G.C. n. 18 del 07/02/2023 e rideterminato con deliberazione di G.C. n. 49 del 20/03/2023, è stato stanziato sul Fondo risorse decentrate 2023, l'importo di € 3.000,00. L'articolazione e il riparto delle risorse si realizza secondo le indicazioni della proposta formulata dal Responsabile del Settore Politiche Socio-Educative Culturali Sportive.

L'importo complessivo dei progetti gravante sul Fondo risorse decentrate 2023, ammonta a € 11.000,00.

Art. 10 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 79, comma 2, lettera c) del CCNL Funzioni Locali 2019/2021

Le parti hanno convenuto di inserire nel Fondo Risorse Decentrate 2023 i seguenti compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21/05/2018, di cui all'art. 79, comma 2, lettera c) del CCNL Funzioni Locali 2019/2021:

- **incentivi per funzioni tecniche**, di cui all'art. 113 del D.Lgs n. 50/2016 e all'art. 45 del D.lgs. n. 36/2023, per una somma complessiva di € 10.000,00 (comprensiva di oneri previdenziali, contributivi e IRAP) al personale avente diritto in base al vigente Regolamento per la ripartizione del fondo per funzioni tecniche;
- **incentivi per accertamenti IMU e TARI**, per una somma complessiva di € 6.987,93 (comprensiva di oneri previdenziali, contributivi e IRAP) al personale avente diritto in base al "Regolamento incentivi gestione entrate", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 10/01/2022;

L'importo complessivo dei compensi previsti da specifiche disposizioni di legge gravante sul Fondo risorse decentrate 2023 ammonta a € 16.987,93.

Art. 11 – Compensi per la produttività

La quota del Fondo risorse decentrate destinata per l'anno 2023 ai premi correlati alla *performance* individuale e organizzativa di cui all'art. 80, comma 2, lettera a) e b) del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 per i dipendenti ammonta complessivamente a un importo teorico di € 83.006,04.

Le parti hanno convenuto inoltre che la produttività sia erogata ai dipendenti in base alla metodologia e ai criteri di valutazione della performance organizzativa e individuale riportati nell'allegato A "*Sistema di misurazione e valutazione delle performance*" al C.C.D.I. – parte normativa per il triennio 2023/2025.

Art. 12 - Proventi delle violazioni al Codice della strada di cui all'art. 98 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021

Le parti danno atto che l'Amministrazione comunale ha previsto la destinazione di una quota dei proventi delle "sanzioni amministrative pecuniarie", ex art. 208 del D. Lgs. n. 285/1992, per violazioni previste dal codice della strada, a favore del personale della Polizia Municipale per le seguenti finalità:

- erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale;
- contributi datoriali al Fondo di previdenza complementare Perseo Sirio.

Le parti danno atto, inoltre, che trova applicazione, per l'anno 2023, l'accordo sindacale sottoscritto in data 10/12/2015 e rinnovato per il triennio 2018/2020 e 2021/2023, relativo alla destinazione di parte dei proventi delle "sanzioni amministrative" ex art. 208, comma 4, lettera c) del decreto legislativo n. 285/1992 a forme di previdenza integrativa per il personale della polizia municipale, per un importo annuo complessivo di € 16.000,00 (€ 14.545,45 quale quota destinata al Fondo Perseo Sirio per i contributi di previdenza complementare della Polizia Locale e € 1.454,55 quale contributo di solidarietà del 10%).

Letto, confermato e sottoscritto in data 27/11/2023

Delegazione trattante di parte datoriale:

Dott.ssa Federica Sementilli – Segretario Generale e Responsabile del Settore Affari Generali – Presidente

Federica Sementilli

Dott.ssa Paola Mainini

Delegazione trattante di parte sindacale

a) per le Organizzazioni sindacali territoriali:

Francesco Orlandi - Rappresentante Territoriale FP C.G.I.L. *F. Orlandi*

Mauro Gavinelli - Rappresentante Territoriale FP C.I.S.L.

Francesco Di Piero - Rappresentante Territoriale CSA

Stefano De Grandis - Rappresentante Territoriale U.I.L. FPL

Massimo Iannone - Funzionario Territoriale U.I.L. FPL *Massimo Iannone*

b) per le R.S.U.:

Marzia Castano *Marzia Castano*

Alessandro D'Addio *Alessandro D'Addio*

Denny Naso *Denny Naso*

Maurizio Tarulli *Maurizio Tarulli*

Gambaro Luisa *Gambaro Luisa*

Dott.ssa Daniela Monfroglio – Assessore al Personale *D. Monfroglio*

