

COMUNE DI GALLIATE  
C.A.P. 28066  
Provincia di Novara



Piazza Martiri della Libertà, 28  
Tel. 0321/800700 – Fax. 0321/800725  
e-mail: [comune@comune.galliate.no.it](mailto:comune@comune.galliate.no.it)  
sito: [www.comune.galliate.no.it](http://www.comune.galliate.no.it)  
Settore Affari Generali  
Segreteria Generale

## COMUNE DI GALLIATE

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021

#### Art. 1 Campo di applicazione

Il presente accordo si applica al personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, con orario a tempo pieno o parziale, del Comune di Galliate, non avente qualifica dirigenziale.

#### Art. 2 Durata e decorrenza

Gli effetti del presente contratto – relativo all'anno 2021 - decorrono dal 1° Gennaio 2021, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza espressamente prevista nel contratto stesso.

#### Art. 3 Finanziamento delle Progressioni economiche nella categoria ai sensi dell'art.16, comma 4 del CCNL - Funzioni Locali 21.05.2018: € 14.000,00.

Le parti, preso atto dell'atto di indirizzo espresso con deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 3 maggio 2021, convengono di procedere al riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria, di cui all'art. 67 del CCNL- Funzioni Locali 21.05.2018.

Le parti convengono che, per l'anno 2021, le risorse economiche da destinare alle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria ammontano ad € 14.000,00. Le parti danno, altresì, atto che le risorse economiche destinate alle progressioni economiche orizzontali sono rese disponibili sul Fondo risorse decentrate relativo all'anno 2021 e su quelli futuri, ai sensi dell'art. 68, comma 2, lettera j) del CCNL- Funzioni Locali 21.05.2018.

In considerazione del fatto che, con determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali n. 54 del 17/05/2021, si è già provveduto all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria con decorrenza giuridica ed economica 01/01/2020, in esecuzione del contratto collettivo decentrato integrativo - anno 2020, la quota complessiva delle risorse decentrate di parte stabile destinata alle progressioni economiche orizzontali e al comparto, per l'anno 2021, sarà pari ad € 100.032,46.

#### Art. 4 - Finanziamento dell'indennità di comparto: € 35.036,10.

Per l'anno 2020 la quota complessiva delle risorse di parte stabile destinata alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi

A handwritten signature in black ink.

A handwritten signature in black ink.

A handwritten signature in black ink.

A handwritten signature in black ink.

A handwritten signature in black ink.

indicati in tabella D del CCNL – **Regioni e Autonomie Locali 22/01/2004** è stabilita in € **35.036,10**.

**Art. 5 Finanziamento delle indennità ex art. 31 del CCNL - Regioni e Autonomie Locali 14.9.2000 ed art. 6 del CCNL Regioni e Autonomie Locali 5.10.2001 per il personale educativo dell'asilo nido.**

Ai sensi dell'art. 31, comma 7, del CCNL - Regioni e Autonomie Locali 14.9.2000 e dell'art.6 del CCNL -Regioni e Autonomie Locali 5.10.2001, sono confermate a carico del Fondo le indennità previste per il personale educativo dell'asilo nido.

Per l'anno 2021 le indennità di cui al richiamato articolo 31, comma 7, finanziate con risorse decentrate di parte stabile e comprensive dell'incremento di cui all'art. 6 del CCNL - Regioni e Autonomie Locali 5.10.2001 sono previste per l'importo massimo di € **5.887,15**.

**Art. 6 - Finanziamento dei compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies del CCNL - Funzioni Locali 21.05.2018: € 4.500,00.**

La quota complessiva della parte stabile del Fondo per le risorse decentrate destinata all'erogazione dell'indennità di cui all'art. 70-quinquies del CCNL - Funzioni Locali 21.05.2018 ammonta, per l'anno 2021, a € 4.500,00 (€ 1.000,00 per ogni unità assegnataria, ad eccezione dell'amministratore di sistema informatico comunale cui spettano € 1.500,00).

E' confermata l'inclusione, nell'ambito del personale assegnatario di tale indennità, dei dipendenti incaricati dei compiti di: economo comunale, coordinatore degli operai del Settore Lavori pubblici, coordinatore del personale educativo dell'Asilo Nido comunale, amministratore di sistema informatico.

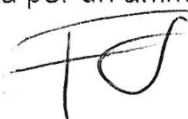
**Art. 7 - Finanziamento di un'indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito di cui all'art. 56-sexies del CCNL - Funzioni Locali 21.05.2018: € 3.500,00.**

La quota complessiva della parte stabile del Fondo per le risorse decentrate destinata all'erogazione dell'indennità di cui all'art. 56-sexies del CCNL - Funzioni Locali 21.05.2018 ammonta, per l'anno 2021, a € 3.500,00 (€ 600,00 per n. 2 dipendenti di categoria D, € 433,33 per n. 3 dipendenti di categoria C - grado di Ispettore, € 1.000,00 per Vice Comandante).

L'erogazione dell'indennità ex art 56-sexies CCNL 21 maggio 2018 è subordinata alla verifica dell'effettivo esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito e alla relativa attestazione da parte del Comandante di Polizia Municipale.

**Art. 8 - Finanziamento di altri compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies del CCNL - Funzioni Locali 21.05.2018.**

La quota complessiva della parte stabile del Fondo per le risorse decentrate destinata all'erogazione dell'indennità di cui all'art. 70-quinquies del CCNL - Funzioni Locali 21.05.2018 è prevista per un ammontare massimo, per l'anno 2021, di € 4.000,00.



E' confermata l'inclusione, nell'ambito del personale assegnatario di tale indennità, dei dipendenti con qualifica di: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, addetto Ufficio Relazione con il Pubblico, responsabile dei Tributi, e dei dipendenti addetti ai servizi di protezione civile e con funzioni di ufficiale giudiziario (messo comunale).

#### Art. 9 – Altri compensi.

Una parte del Fondo risorse decentrate è destinata alla corresponsione delle indennità per particolari condizioni di lavoro di cui all'art. 70-*bis* del CCNL- Funzioni Locali 21.05.2018.

Nel dettaglio, le quote di parte stabile del Fondo destinate a ciascuna delle finalità suddette risultano stimati per l'importo massimo di:

Indennità di turno:	€ 18.729,00
Reperibilità:	€ 6.804,25
Indennità di rischio e disagio:	€ 1.080,00
Maneggio valori	€ 2.500,00
Indennità servizio esterno polizia locale	€ 5.665,00
Indennità condizioni di lavoro	€ 400,00

#### Art. 10 - Progetti ex art. 67, comma 5, lett. b) del CCNL - Funzioni Locali 21.05.2018: € 15.000,00.

Le parti danno atto che l'Amministrazione comunale atti di Giunta comunali adottati nel corso dell'anno 2021 ha previsto l'incremento della parte variabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67, comma 5, lett. b) del CCNL - Funzioni Locali 21.05.2018 per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della *performance* o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-*quater*, comma 1, lett. c) del CCNL - Funzioni Locali 21.05.2018, l'attivazione di nuovi servizi e/o il miglioramento di quelli esistenti, non correlati ad aumenti della dotazione organica.

A conclusione di ciascun progetto l'organo di valutazione verifica e certifica il livello di risultato raggiunto rispetto agli obiettivi prefissati.

L'incentivo stanziato sarà erogato in misura pari al 100% in caso di completo raggiungimento degli obiettivi fissati nel progetto e proporzionalmente ridotto, o nullo, in caso di raggiungimento parziale o di mancato raggiungimento.

L'erogazione dell'incentivo avviene entro il primo mese utile successivo alla data di certificazione dell'organo di valutazione e, comunque, non oltre i sei mesi successivi alla data di ultimazione del progetto.

Le risorse volte all'erogazione dei compensi per progetti che prevedano lo svolgimento delle attività per un arco temporale che si protragga oltre il 31/12 dell'anno di approvazione degli stessi da parte della Giunta comunale, graveranno sul Fondo risorse decentrate dell'anno di conclusione effettiva dei progetti adottati.

Per l'anno 2021 con formali deliberazioni di Giunta comunale sono stati approvati i seguenti progetti:





1) Progetto **"Attività per il mantenimento della sicurezza di strade, marciapiedi, piazze, viali, edifici ed aree comunali durante la stagione invernale 2020/2021"**. Per tale progetto, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 202 del 16 novembre 2020, esecutiva, è stato stanziato l'importo di € 5.500,00. L'articolazione ed il riparto delle risorse si realizza secondo le indicazioni della proposta formulata dal Responsabile del Settore Patrimonio e Lavori Pubblici, precisando che le risorse gravano sul "Fondo risorse decentrate-anno 2020", per l'importo di € 500,00, e sul "Fondo risorse decentrate-anno 2021" per l'importo di € 5.000,00, in ragione dell'arco temporale del progetto che ha durata per la stagione invernale 2020/2021;

2) Progetto **"Digitalizzazione avvisi e comunicazioni ai contribuenti" – anni 2020 e 2021.**

Per tale progetto, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 171 del 5 ottobre 2020, esecutiva, è stato stanziato, l'importo di € 3.500,00. L'articolazione e il riparto delle risorse si realizza secondo le indicazioni della proposta formulata dal Responsabile del Settore Finanze, precisando che le risorse sul Fondo risorse decentrate-anno 2021" per l'importo di € 2.000,00, in ragione della durata temporale del progetto che riguarda il biennio 2020-2021 e della determinazione del Responsabile del settore Affari Generali n. 61 del 25/05/2021.

3) Progetto **"Mantenimento dei beni immobili del patrimonio comunale" - anno 2021.**

Per tale progetto, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 27 del 8 marzo 2021, esecutiva è stato stanziato, interamente sul "Fondo risorse decentrate – anno 2021", l'importo di € 3.800,00. L'articolazione e il riparto delle risorse si realizza secondo le indicazioni della proposta formulata dal Responsabile del Settore Patrimonio e Lavori Pubblici.

4) Progetto **"Miglioramento della situazione ambientale"**.

Per tale progetto, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 26 del 8 marzo 2021, esecutiva, è stato stanziato, interamente sul "Fondo risorse decentrate – anno 2021", l'importo di € 1.800,00. L'articolazione e il riparto delle risorse si realizza secondo le indicazioni della proposta formulata dal Responsabile del Settore Patrimonio e Lavori Pubblici.

Si rileva la disponibilità di € 2.400,00 da destinare ad eventuali progetti che si dovranno necessariamente concludere entro il 31/12/2021.

L'importo totale degli importi dei progetti che grava sul "Fondo risorse decentrate – anno 2021", ammonta a € 12.600,00.

**Art. 10 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge: € 20.373,82**

A titolo di incentivo per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 è prevista la distribuzione della somma complessiva di € 20.373,82 al personale avente diritto in base al regolamento relativo alla costituzione e alla ripartizione degli incentivi, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 68 del 18 maggio 2020.

**Art. 11 – Banca delle ore (art. 38-bis, CCNL 14.9.2000)**

Si ritiene opportuno aumentare il limite individuale annuo delle ore che possono confluire nella banca ore a n. 80 ore *pro capite*.

**Art. 12 – Compensi per la produttività: € 60.316,34.**

La quota del Fondo risorse decentrate destinata per l'anno 2021 ai premi correlati alla *performance* individuale e organizzativa di cui all'art. 68, comma 2, lettera a) e b) del CCNL - Funzioni Locali 21.05.2018 per i dipendenti ammonta complessivamente a € 60.316,34.

Le parti hanno convenuto inoltre che la produttività sia erogata ai dipendenti tenendo conto della fascia di valutazione raggiunta, e non più attingendo dal *budget* assegnato al singolo settore, ma attingendo dal budget destinato a ciascuna fascia di valutazione, in modo tale da consentire ai dipendenti che si collocano nella medesima fascia di percepire il medesimo importo.

Le parti danno atto che trova applicazione, per l'anno 2021, l'accordo sindacale sottoscritto in data 10 dicembre 2015 e rinnovato per il triennio 2018-2020, relativo alla destinazione di parte dei proventi delle sanzioni amministrative" ex art. 208, comma 4, lettera c) del decreto legislativo n. 285/1992 a forme di previdenza integrativa per il personale della polizia municipale.

Letto, confermato e sottoscritto in data 29 NOV 2021

**Delegazione trattante di parte datoriale:**

Dott.ssa Federica Sementilli – Segretario Generale e Responsabile del Settore Affari generali – Presidente

.....  .....

**Delegazione trattante di parte sindacale**


a) per le Organizzazioni sindacali territoriali:

Sig. Francesco ORLANDI - Rappresentante Territoriale FP C.G.I.L.

.....  .....

b) per le R.S.U.:

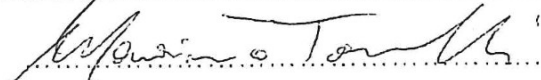
Marzia CASTANO

.....  .....

Denny NASO

.....  .....

Maurizio TARULLI

.....  .....

