

COMUNE DI GALLIATE

Provincia di Novara

Organo di revisione economico finanziaria

Verbale n. 12/2021

Il Collegio dei revisori composto dal Dott. Maurizio Delfino, Presidente, dalla Dott.ssa Maria Cristina Bruno e dalla Rag Francesca Supporto componenti è chiamato ad esprimere il seguente parere:

Parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta comunale n. 313 del 15/09/2021 ad oggetto: "Aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni del personale relativo agli anni 2021/2023"

VISTA la richiesta di parere pervenuta tramite posta elettronica in data 16/09/2021;

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

1

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale aggiorna, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023 approvato con del. G.C. n. 11/2021 il relativo piano occupazionale, prevedendo:

1. di procedere all'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni del personale relativo agli anni 2021-2022-2023, come da prospetto:

Anno 2021

n.	Categ.	Profilo	Settore	decorrenza
1	D	Specialista in attività tecniche	Programmazione Territoriale	Assunzione dal 10/05/2021
1	C	Educatore asilo nido	Politiche Socioeducativeculturali e sportive	Assunzione dal 12/07/2021
1	C	Istruttore amm. contabile	Finanze	Assunzione dal 01/7/2021
1	C	Istruttore tecnico	Patrimonio e Lavori Pubblici	Assunzione dal 1/04/2021
1	D	Ispettore di vigilanza	Polizia Municipale	Assunzione dal 1/11/2021
1	C	Educatore asilo nido	Politiche Socio educativeculturali e sportive	Assunzione dal 1/12/2021

1	B3	Istruttore amm. contabile	Demografico	Assunzione a tempo determinate Dal 01/12/2021
---	----	---------------------------	-------------	--

Anno 2022

n.	Categ.	Profilo	Settore	decorrenza
1	B3	Operaio	Patrimonio e Lavori Pubblici	assunzione dal 1/04/2022

2. di dare atto che l'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni del personale relativo agli anni 2021-2023, di cui alla presente deliberazione di Giunta comunale, verrà recepito nella Nota di aggiornamento del DUP 2021-2023;

3. di stabilire che, nell'anno 2021, si proceda all'assunzione di personale a tempo pieno e indeterminato, come da prospetto:

n.	Categ.	Profilo	Settore	decorrenza
1	D	Specialista in attività tecniche	Programmazione Territoriale	Assunzione dal 10/05/2021
1	C	Educatore asilo nido	Politiche Socio educative culturali e sportive	Assunzione dal 12/07/2021
1	C	Istruttore amm. contabile	Finanze	Assunzione dal 01/7/2021
1	C	Istruttore tecnico	Patrimonio e Lavori Pubblici	Assunzione dal 1/04/2021
1	D	Ispettore di vigilanza	Polizia Municipale	Assunzione dal 1/11/2021
1	C	Educatore asilo nido	Politiche Socio educative culturali e sportive	Assunzione dal 1/12/2021

Oltre all'assunzione a tempo pieno / part time e determinato di:

1	B3	Istruttore amm. contabile	Demografico	Assunzione a tempo determinatodal 01/12/2021
---	----	---------------------------	-------------	---

2

4. di dare atto che la spesa derivante dalle assunzioni programmate per l'anno 2021 rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della legge 27 dicembre 2006, n. 296, in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);

5. di dare atto che la consistenza della dotazione organica è confermata, ai sensi dell'art. 6 comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come da deliberazione di Giunta comunale n. 247 del 29 ottobre 2018;

6. di dare atto che attualmente non sono previste cessazioni e assunzioni per l'anno 2023

7. di stabilire che le assunzioni saranno effettuate secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento, ovvero: a) mediante mobilità volontaria ex art. 30, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165; b) mediante concorso pubblico, previo esperimento delle procedure di mobilità di cui agli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva e verificata l'assenza nell'ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti;

8. di dare atto che del contenuto del presente provvedimento sarà fornita la prescritta informazione alle organizzazioni sindacali territoriali di categoria, ai sensi dell'art. 6, comma 1,

del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. e alle R.S.U. dell'ente;

PRESO ATTO E RILEVATO

Che è stato è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

CONSIDERATO

Che l'andamento degli equilibri finanziari, con proiezione pluriennale, sembra garantire l'adeguata copertura finanziaria;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile rilasciati dai Responsabili dei Servizi competenti e che formano parte integrante della proposta;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Visto lo Statuto e il Regolamento comunale;

ACCERTA

1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2021/2023 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

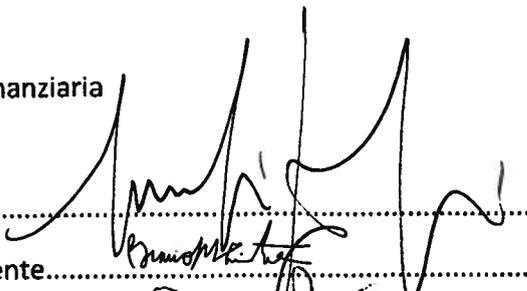
2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Galliate, 20.09.2021

L'organo di revisione economico-finanziaria

Dr. Maurizio Delfino - Presidente.....

Dr. Maria Cristina Bruno - componente.....

Rag. Francesca Supporta - componente.....