

COMUNE GALLIATE

Provincia Novara

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

OGGETTO: Parere proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto:
"Modifica piano integrato di attività e organizzazione - sezione piano triennale del fabbisogno di personale 2023/2025"

L'anno 2023, il giorno 15 del mese di settembre, alle ore 18, l'organo di revisione economico-finanziaria si è riunito in video collegamento alla presenza di:

- Presidente Maurizio Delfino;
- Componente Francesca Supporta;
- Componente Maria Cristina Bruno;

per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto: "*Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023.-2025*", ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, come integrato da art. 6 DL 80/2021

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;
- l'art. 6 DL 80/2021 ha disposto l'inserimento del Piano triennale fabbisogni di personale nel PIAO – Piano Integrato Attività e Organizzazione.

Richiamati in particolare:

il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

PRESO ATTO E RILEVATO

- il rispetto del vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 1703.2020;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 27/03/2023 con la quale è stata approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 e la relativa sezione riguardante il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 26/06/2023 con la quale è stata aggiornata la sezione del PIAO riguardante il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2023/2025;
- che, a seguito dell'ultimo aggiornamento della sezione del PIAO riguardante il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025, sono state previste:
- le cessazioni previsioni per il 2023, come da seguente prospetto:

| n. | area | ex cat. | Profilo | Settore | decorrenza |
|----|------------|---------|-------------------------------------|--|------------|
| 1 | funzionari | D | Bibliotecario | Politiche Socio-Educative Culturali Sportive | 03/02/2023 |
| 1 | funzionari | D | Specialista in attività tecniche | Programmazione Territoriale | 02/04/2023 |
| 1 | istruttori | C | Istruttore amministrativo contabile | Programmazione Territoriale | 27/04/2023 |
| 1 | istruttori | C | Istruttore amministrativo contabile | Programmazione Territoriale | 19/05/2023 |
| 1 | istruttori | C | Istruttore servizi informativi | Patrimonio e Lavori Pubblici | 19/07/2023 |
| 1 | istruttori | C | Istruttore amministrativo contabile | Politiche Socio-Educative Culturali Sportive | 31/08/2023 |

- le assunzioni per il 2023, come da seguente prospetto:

| n. | area | ex cat. | Profilo | Settore | decorrenza |
|----|-------------------|---------|-------------------------------------|--|------------|
| 2 | istruttori | C | Istruttore tecnico | Programmazione Territoriale | 01/07/2023 |
| 1 | istruttori | C | Istruttore amministrativo contabile | Programmazione Territoriale | 01/07/2023 |
| 1 | operatori esperti | B | Collaboratore amministrativo | Polizia Municipale | 30/07/2023 |
| 1 | funzionari | D | Specialista in attività tecniche | Programmazione Territoriale | 01/08/2023 |
| 1 | istruttori | C | Educatore | Politiche Socio-Educative Culturali Sportive | 28/08/2023 |
| 1 | funzionari | D | Bibliotecario | Politiche Socio-Educative Culturali Sportive | 01/09/2023 |

| | | | | | |
|---|-------------------|---|-------------------------------------|--|------------|
| 1 | istruttori | C | Istruttore amministrativo contabile | Politiche Socio-Educative Culturali Sportive | 30/09/2023 |
| 1 | istruttori | C | Agente Polizia Locale | Polizia Municipale | 30/09/2023 |
| 1 | operatori esperti | B | Collaboratore tecnico informatico | Patrimonio e Lavori Pubblici | 01/12/2023 |

oltre che l'assunzione a tempo pieno e determinato di:

| n. | area | ex cat. | Profilo | Settore | periodo |
|----|-------------------|---------|-----------------------------------|------------------------------|--------------------------|
| 1 | operatori esperti | B | Collaboratore tecnico informatico | Patrimonio e Lavori Pubblici | 01/08/2023 30/11/2023 |

Dato atto che nel corso del 2023 sono intervenute le seguenti ulteriori cessazioni dal servizio per mobilità volontaria esterna presso altro Ente, di due dipendenti con contratto a tempo pieno e indeterminato, non contemplate negli atti di programmazione finora adottati:

| n. | area | ex cat. | Profilo | Settore | cessazione |
|----|------------|---------|-----------------------|--|------------|
| 1 | istruttori | C | Agente Polizia Locale | Polizia Municipale | 31/07/2023 |
| 1 | istruttori | C | Educatore | Politiche Socio-Educative Culturali Sportive | 31/08/2023 |

oltre che la cessazione di una dipendente con contratto a tempo pieno e determinato, come da seguente prospetto:

| n. | area | ex cat. | Profilo | Settore | cessazione |
|----|------------|---------|-----------|--|------------|
| 1 | istruttori | C | Educatore | Politiche Socio-Educative Culturali Sportive | 28/08/2023 |

CONSIDERATO

- che l'Amministrazione comunale ha ravvisato la necessità di procedere ad un aggiornamento della sezione del PIAO riguardante il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025, in ragione delle sopravvenute esigenze organizzative;
- che, con riferimento alle progressioni tra le aree, la normativa vigente parametrata la determinazione della quota di almeno il 50% delle unità di personale da assumere, mediante le ordinarie modalità di accesso dall'esterno, alle assunzioni complessivamente programmate nel piano triennale dei fabbisogni di personale, attribuendo altresì alle singole Amministrazioni la facoltà, per la quota assunzionale residua, di valorizzare discrezionalmente le professionalità interne alla propria struttura amministrativa tramite procedura comparativa e non più tramite concorso pubblico riservato;

- che l'amministrazione comunale intende perseguire l'obiettivo di valorizzare le professionalità interne del personale dipendente, avvalendosi dell'istituto delle progressioni tra le aree (c.d. progressione verticale) tramite procedura comparativa ex art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001, per la copertura di:

| n. | area | ex cat. | Profilo | Settore | decorrenza |
|-----------|-------------|----------------|--|------------------------------|-------------------|
| 1 | istruttori | C | Istruttore amministrativo contabile | Patrimonio e Lavori Pubblici | 01/11/2023 |
| 1 | funzionari | D | Specialista in attività amministrative contabili | Affari Generali | 01/11/2023 |
| 1 | funzionari | D | Ispettore di vigilanza | Polizia Municipale | 01/11/2023 |

- che le progressioni verticali programmate rispettano la misura del 50% dei posti che l'ente ha programmato di coprire con la presente programmazione, in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001, così come novellato dal comma 1 dell'articolo 3 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni con Legge del 6 agosto 2021, n. 113, rubricato "Misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito";

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Visto il DL 80/2021 convertito in Legge 113/2021

ACCERTA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2023/2025, come variato dalla presente deliberazione, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001, dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, dell'art. 239 Dlgs 267/2000 e smi

Parere FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione ad oggetto "Modifica piano integrato di attivita' e organizzazione - sezione piano triennale del fabbisogno di personale 2023/2025"

Galliate, 15.09.2023

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria

dott. Maurizio Delfino



rag. Francesca Supporta



dott.ssa Maria Cristina Bruno *MariaCristinaBruno*