

## COMUNE DI GALLIATE

Provincia di Novara

Organo di revisione economico finanziaria

### IL COLLEGIO DEI REVISORI

Composto dal Dott. Maurizio Delfino, Presidente, dalla Dott.ssa Maria Cristina Bruno e dalla Rag. Francesca Supporta, componenti è chiamato ad esprimere il seguente parere

**PARERE** sulla proposta di deliberazione di G.C. n.194/2022 “**ATTO DI INDIRIZZO AÇÇA DELEGAZIONE TRATTANTE IN MERITYO ALL’ACCORDO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – ANNO 2022**”

**VISTA** la richiesta di parere pervenuta

#### **RICEVUTI i seguenti documenti:**

- Determina costituzione fondo e relativo allegato
- Ipotesi di contratto collettivo
- Relazione illustrativa e tecnico finanziaria

#### **VISTI:**

- l’art 239 TUEL
- l’art 40 e l’art 40 bis del D. Lgs 165/01

**ESAMINATA** la proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 194/2022 ad oggetto “**ATTO DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE IN MERITO ALL’ACCORDO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - ANNO 2022**” e i relativi documenti allegati predisposti dal competente ufficio comunale e che formano parte integrante della deliberazione

#### **VISTI:**

- il bilancio di previsione 2022/2024
- il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni
- gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001
- l’art. 23, D.Lgs. n. 75/2017
- il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018
- lo Statuto
- il Regolamento di contabilità

**VISTO** che la citata proposta di deliberazione GC n. 194/2022 prevede:

1. Di approvare il testo completo del CCDI - accordo transitorio per l’anno 2022, dando mandato al Segretario Comunale, in qualità di presidente della delegazione di parte pubblica di procedere alla formale sottoscrizione del CCDI 2023;
2. Di dare mandato al Presidente della delegazione di parte pubblica affinché convochi le parti interessate alla sottoscrizione del CCDI - accordo transitorio per l’anno 2022;
2. Di dare atto che le spese derivanti dal provvedimento in esame verranno impegnate a seguito della sottoscrizione con successivo atto agli appositi capitoli di bilancio che presentano idonea disponibilità.

#### **PREMESSO che:**

- 1) l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'Organo di revisione contabile effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'articolo 8, c. 6, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;
- 3) in applicazione dell'articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- 4) come risulta dalla relazione del Responsabile del Servizio Affari generali dott.ssa Sementilli il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;
- 5) nella contabilità dell'Ente sono rinvenibili distintamente i dati relativi a: progressioni orizzontali, indennità di comparto e indennità mensilizzate, mentre le restanti indennità, vengono erogate a saldo nell'anno successivo e sono comunque monitorabili singolarmente. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante;
- 6) il totale del fondo come determinato con determina Affari generali del 17.10.2022 è impegnato per la quota relativa a progressioni storiche, indennità di comparto e indennità relative all'insegnamento, per un totale euro 293.728,86 di cui euro 247.902,73 di parte stabile ed euro 45.826,13 di parte variabile;
- 7) la quota relativa alla produttività e ad altri compensi previsti per legge ex art. 67 c.3 trovano copertura sugli stanziamenti dei seguenti capitoli:

**RILEVATO** che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

2

#### **VERIFICATI nel dettaglio**

- il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001 come autocertificato dal Responsabile del servizio finanziario
- il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017
- la corretta applicazione dell'art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019 per quanto concerne il calcolo dell'eventuale adeguamento del limite al trattamento accessorio dell'anno 2016, per effetto dell'incremento di personale a tempo indeterminato, a seguito delle nuove norme sulle assunzioni.

#### **ATTESTA che:**

- gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge
- il fondo per le risorse decentrate risulta pari ad Euro 293.728,86 di cui Euro 247.902,73 di parte stabile ed Euro 45.826,13 di parte variabile
- le risorse del fondo per l'anno 2022 sono conformi ai vincoli derivanti dalle disposizioni contenute nel CCNL di riferimento, per quanto riguarda la negozialità dei singoli istituti disciplinati dalla contrattazione di secondo livello, ed alle vigenti norme di coordinamento della finanza pubblica, per quanto riguarda le limitazioni operanti in materia di personale e di trattamenti economici individuali accessori e di finanziamento degli stessi
- la relazione illustrativa e tecnico finanziari è redatta in conformità al disposto normativo

**Si richiama lo schema di costituzione Fondo risorse decentrate 2022:**

Schema costituzione  
**FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022**  
 COMUNE DI GALLIATE

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
<b>RISORSE STABILI</b>		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€ 226.832,64
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 - solo dal 2019	€ 6.822,40
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 01/04/2018	€ 4.054,65
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato dall'anno 2018	€ 10.193,04
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€ 0,00
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€ 0,00
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	€ 0,00
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ 0,00
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ 0,00
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 247.902,73</b>
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€ 0,00
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	€ 0,00
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivi per funzioni tecniche)	€ 16.071,84
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivi per accertamenti IMU e TARI)	€ 7.940,13
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (compensi per censimenti ISTAT)	€ 3.000,00
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€ 1.528,60
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	€ 993,56
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€ 0,00
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	€ 0,00
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 0,00
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	€ 11.000,00
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incentivi per potenziamento servizi controllo PL finanziati con proventi sanzioni CdS	€ 5.292,00
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	€ 0,00
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€ 0,00
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	€ 0,00
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	<b>€ 45.826,13</b>
<b>TOTALE FONDO</b>		<b>€ 293.728,86</b>
<b>Di cui assoggettati a limite 2016</b>		<b>€ 249.554,28</b>
<b>LIMITE FONDO 2016</b>		<b>€ 249.815,79</b>
<b>Riduzione per superamento limite 2016</b>		<b>€ 318,51</b>
<b>FONDO DA APPROVARE</b>		<b>€ 293.728,86</b>

Il Fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

Composizione fondo	Importo
RISORSE STABILI	€ 247.902,73
RISORSE VARIABILI	€ 45.826,13
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 293.728,86</b>

Le **risorse stabili** sono così determinate:

Norma	Descrizione*	Importo
Art 67 c. 1	Importo unico consolidato anno 2017	€ 226.832,64
Art. 67 c. 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015	€ 6.822,40
Art. 67 c. 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018	€ 4.054,65
Art. 67 c. 2 lett. c)	RIA del personale cessato l'anno precedente (dal 2018)	€ 10.193,04
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 247.902,73</b>

Le **risorse variabili** sono così determinate:

Norma	Descrizione*	Importo
Art. 67 c. 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche)	€ 16.071,84
Art. 67 c. 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (accertamenti IMU e TARI)	€ 7.940,13
Art. 67 c. 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (compensi ISTAT)	€ 3.000,00
Art. 67 c. 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€ 1.528,60
Art. 67 c. 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	€ 993,56
Art. 67 c. 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	€ 11.000,00
Art. 67 c. 3 lett. i)	Incentivi per potenziamento servizi controllo finanziati con art. 208 CdS	€ 5.292,00
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	<b>€ 45.826,13</b>

### **Confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016**

Descrizione	Importo anno 2016	Importo anno 2022
Limite fondo anno 2016	€ 249.815,79	
Parte stabile		€ 247.902,73
Parte variabile		€ 45.826,13
Importo non soggetto al limite anno 2016		€ 44.174,58
<b>TOTALE ASSOGGETTATO AL LIMITE ANNO 2016</b>	<b>€ 249.815,79</b>	<b>€ 249.554,28</b>

Le voci retributive per indennità di comparto e progressioni orizzontali, e relativi oneri a carico dell'Ente ed IRAP, sono regolarmente stanziati con imputazioni specifiche sui capitoli relativi alle retribuzioni dei dipendenti beneficiari. Le risorse finalizzate a retribuire i restanti compensi destinati all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono imputate in un unico capitolo di spesa - PEG 915510 "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" – Macro aggregato 1.10.1.0101.

**VISTI** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità rilasciati dai Responsabili del Servizio competenti e che formano parte integrante del presente parere;

### **CERTIFICA**

il fondo risorse decentrate 2022

### **ESPRIME**

**Parere favorevole alla sottoscrizione del contratto.** Ricorda di trasmettere il contratto e le relative relazioni all'ARAN.

Galliate lì, 01 dicembre 2022

L'Organo di revisione

Dott. Delfino Maurizio (Presidente)

Dott.ssa Bruno Maria Cristina (Componente)

Rag. Supporta Francesca (Componente)



.....  
**MariaCristinaBruno**  
 .....